

ATA DE REUNIÃO

Ata n.º 3 – Bolsa Estágio Interno DGP – Refª ISCAP-02/2026

2026/02/24	15:00	16:30	Sala Reuniões Piso 4
Data	Hora início	Hora fim	Local
Júri	Presidente	Manuela Maria Ribeiro da Silva Patrício, Vice-Presidente do ISCAP	
	Vogal	Rute Maria Monteiro Pereira Pacheco, Coordenadora Principal da Divisão de Gestão de Pessoas	
	Vogal	Maria do Céu Duarte Sá, Técnica Superior da Divisão de Gestão de Pessoas	
A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:		Ponto um: Avaliação dos Métodos de Seleção – Avaliação Curricular e Entrevista	
		Ponto dois: Deliberação e Homologação da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as	

Na data e hora acima referidas, reuniu o Júri do presente procedimento concursal para deliberar sobre a ordem de trabalhos.

Ponto um: Avaliação dos Métodos de Seleção – Avaliação Curricular e Entrevista

Em conformidade com o disposto no Edital do Concurso o Júri procedeu à avaliação curricular e entrevista dos/as candidatos/as admitidos/as na ata n.º2.

Nº candidatura	Nome
33522	Afonso José Vieira Leça
33546	Diana Marina Pinto Cardoso
33581	Victor Luís Casemiro Gonçalves

1) Avaliação Curricular (AC):

Nº candidatura	Nome	Resultado da AC
33522	Afonso José Vieira Leça	14,00
33546	Diana Marina Pinto Cardoso	15,00
33581	Victor Luís Casemiro Gonçalves	17,60

No anexo I da presente ata é possível aferir da avaliação curricular desagregada por parâmetros de

avaliação.

2) Entrevista Profissional de Seleção (EPS):

Nº candidatura	Nome	Resultado da EPS
33522	Afonso José Vieira Leça	Faltou
33546	Diana Marina Pinto Cardoso	18,00
33581	Victor Luís Casemiro Gonçalves	15,00

A grelha da Entrevista segue como anexo II à presente ata.

3) Classificação Final:

Nº candidatura	Nome	Classificação Final
33522	Afonso José Vieira Leça	Excluído
33546	Diana Marina Pinto Cardoso	16,50
33581	Victor Luís Casemiro Gonçalves	16,30

A ficha detalhada de classificação final segue como anexo III à presente ata.

Ponto dois: Deliberação e Homologação da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as

Nº candidatura	Nome	Classificação Final	
33546	Diana Marina Pinto Cardoso	1º	16,50
33581	Victor Luís Casemiro Gonçalves	2º	16,30

Deliberou o júri por unanimidade que a candidata Diana Marina Pinto Cardoso, colocada em 1º lugar, reúne os requisitos necessários ao posto de trabalho, pelo que são favoráveis à respetiva admissão.

Foi deliberado pelos membros do júri:

- i) proceder à notificação das deliberações do Júri aos/às candidatos/as, para, se assim entenderem, fundamentadamente, dizerem o que se lhes oferecer, ao abrigo da audiência dos/as interessados/as, nos termos dos artigos 121.º a 125.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro;
- ii) estabelecer que a realização desta audiência dos/as interessadas/os é por escrito, devidamente fundamentada e, sob pena de arquivo liminar, de apresentação obrigatória no mesmo Portal de Candidatura: (<https://domus.ipp.pt/concursos/iscap/pessoal/>), acedendo, para este efeito, à candidatura submetida; o prazo para esta audiência é de 10 dias úteis, a contar do dia útil seguinte à data do *email* de notificação do Portal de Candidatura; as deliberações tornar-se-ão definitivas na ausência de qualquer alegação dentro do prazo legal (10 dias úteis, a contar do dia útil seguinte à data do *email* de notificação do Portal de Candidatura);

- iii) que concluída a audiência dos interessados das ata n.º2 e n.º3, nos termos do n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, adiante designada Portaria, e caso não se verifique a receção de qualquer alegação por parte dos candidatos, mais delibera o Júri, por unanimidade, passar a definitiva a lista de ordenação final dos candidatos aprovados e que consta no ponto dois da presente Ata, devendo a mesma ser submetida a homologação do Senhor Presidente do P.PORTO, nos termos do n.º 1 do art.º 25.º da Portaria.
- iv) que as deliberações do Júri serão disponibilizadas também no sítio da Internet do ISCAP, em www.iscap.ipp.pt (<https://www.iscap.ipp.pt/documentos-publicos/procedimentos-concursais/a-decorrer/a-decorrer>), bem como afixadas na Portaria do ISCAP.

Não havendo mais nenhum assunto a tratar, a reunião foi dada por encerrada. A presente ata, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do júri presentes.

Nome	Função	Assinatura
Manuela Maria Ribeiro da Silva Patrício	Presidente do Júri	
Rute Maria Monteiro Pereira Pacheco	Vogal efetivo	
Maria do Céu Duarte Sá	Vogal efetiva	

Anexo 1 - Grelha de Avaliação Curricular - Refª ISCAP/PR-002/2026
Bolsa de Estágio Interno a realizar na Divisão de Gestão de Pessoas (DGP)

Identificação do candidato:			Afonso Vieira Leça	Diana Maria Cardoso	Victor Luis Casemiro Gonçalves
Parâmetros		Classificação		Pontuação Obtida	Pontuação Obtida
		Pontos	Pontuação Obtida		
Nota final do curso	18 valores ou superior	20	16	18	16
	15 valores ou inferior a 18 valores	18			
	13 ou inferior a 15 valores	16			
	Inferior a 13 valores	14			
Formação Complementar - Área das Habilitações Exigidas Serão considerados os estágios não remunerados, bem como ações de formação profissional, cursos breves, seminários, encontros e jornadas diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto a preencher	Superior ou igual a 25 horas	20	12	12	20
	>= 10 horas e < 25 horas	16			
	< 10 horas	12			
Formação Complementar - Outras Áreas Serão considerados os estágios não remunerados, bem como ações de formação profissional, cursos breves, seminários, encontros e jornadas diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto a preencher	Superior ou igual a 50 horas	20	12	12	16
	>= 25 horas e < 50 horas	16			
	< 25 horas	12			
Total (média)			14	15	17,6

Anexo 2 - Grelha de Avaliação de Entrevista - Refª ISCAP/PR-002/2026					
Bolsa de Estágio Interno a realizar na Divisão de Gestão de Pessoas (DGP)					
Ficha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)					
Parâmetros	Resumo dos temas a avaliar / questões introdutórias	Níveis Classificativos	Candidatos/as Classificação	Candidatos/as Classificação	Candidatos/as Classificação
			Afonso Vieira Leça	Diana Maria Cardoso	Victor Luís Casemiro Gonçalves
MD = Motivação e disponibilidade para o desempenho das funções	Neste item procurar-se averiguar as motivações profissionais das/os candidatas/os inerentes à função a desempenhar, especialmente, se as razões da candidatura constituem uma opção consciente da/o candidata/o. Questões introdutórias - Considera que tem a motivação e a disponibilidade necessárias para o desempenho das funções? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são manifestamente insuficientes.	F	20	16
		Reduzido = 8 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são reduzidas.			
		Suficiente = 12 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são suficientes.			
		Bom = 16 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são as adequadas.			
		Elevado = 20 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são elevadas.			
	Subtotal		Faltou	20,00	16,00
EP = Experiência Profissional	Neste item analisa-se o conhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho em função da experiência e conhecimentos adquiridos. Questões introdutórias - Tendo em conta as funções a desempenhar, considera que a sua experiência profissional e conhecimentos adquiridos permitirão um desempenho cabal das mesmas? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: demontrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são manifestamente insuficientes para um desempenho cabal das funções.	F	16	12
		Reduzido = 8 valores: demontrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são reduzidos para um desempenho cabal das funções.			
		Suficiente = 12 valores: demontrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são suficientes para um desempenho cabal das funções.			
		Bom = 16 valores: demontrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são adequados para um desempenho cabal das funções.			
		Elevado = 20 valores: demontrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são totalmente adequados para um desempenho cabal das funções.			
	Subtotal		Faltou	16,00	12,00
RI = Relacionamento Interpessoal	Considera-se neste item a análise da postura e de estabelecimento de relação, no momento da entrevista. Assim, efetua-se a avaliação através da análise da postura e da forma como a/o candidata/o se comporta durante a entrevista.	Insuficiente = 4 valores: adotou uma postura inadequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.	F	16	16
		Reduzido = 8 valores: adotou uma postura pouco adequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.			
		Suficiente = 12 valores: adotou uma postura adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.			
		Bom = 16 valores: adotou uma postura perfeitamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.			
		Elevado = 20 valores: adotou uma postura completamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.			
	Subtotal		Faltou	16,00	16,00
C = Comunicação	Considera-se neste item a análise da capacidade de comunicação e de argumentação e fundamentação nas respostas. Assim, efetua-se a avaliação da capacidade para transmitir a informação com clareza e precisão.	Insuficiente = 4 valores: não respondeu às questões com clareza e precisão.	F	20	16
		Reduzido = 8 valores: respondeu às questões com reduzida clareza e precisão.			
		Suficiente = 12 valores: respondeu às questões com suficiente clareza e precisão.			
		Bom = 16 valores: respondeu às questões de forma clara e precisa.			
		Elevado = 20 valores: respondeu às questões com total clareza e precisão.			
	Subtotal		Faltou	20,00	16,00
Classificação EPS = (MD+EP+RI+C)/4			Faltou	18,00	15,00

Anexo 3 - Ficha de Classificação Final

Bolsa de Estágio Interno a realizar na Divisão de Gestão de Pessoas (DGP)

Identificação do candidato:				Afonso Vieira Leça	Diana Maria Cardoso	Victor Luís Casemiro Gonçalves
Métodos de Seleção				Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida
Avaliação Curricular (AC)				14	15	17,6
Entrevista Profissional de Seleção (EPS)				Faltou	18,00	15,00
Classificação Final			CF= 0,50 AC + 0,50 EPS	Excluído	16,50	16,30