



B
R up

ATA DE REUNIÃO PARA PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO
EM REGIME DE MOBILIDADE

Data: 2017 - 08 - 24

Ata Nº 03 / Referência: ISCAP - 7 / 2017

Hora Início: 09:30 Hora Término: 12:30

Procedimento de recrutamento em regime de mobilidade:

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> A termo | <input checked="" type="checkbox"/> Indeterminado |
| <input type="checkbox"/> Assistente Operacional | <input type="checkbox"/> Assistente Operacional |
| <input type="checkbox"/> Assistente Técnico | <input checked="" type="checkbox"/> Assistente Técnico |
| <input type="checkbox"/> Técnico Superior | <input type="checkbox"/> Técnico Superior |
| <input type="checkbox"/> Informática | <input type="checkbox"/> Informática |
| <input type="checkbox"/> Outro | <input type="checkbox"/> Outro |

Local	Nas instalações do Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto (ISCAP)		
Área	Para a Divisão Académica (DA)	N.º Postos	2
Publicitação	DR	Não aplicável	
	BEP n.º	OE201707/0318	2017/07/20
	Portal	www.iscap.ipp.pt	2017/07/21
	Jornal	Não aplicável	
Júri	Vogal efetivo	Ricardo Joaquim da Silva Lourenço, Secretário do ISCAP	
	Vogal efetivo	Anabela Cristina Oliveira Gonçalves Coelho, Técnico Superior do ISCAP	
	Vogal suplente	Rute Maria Monteiro Pereira Pacheco, Técnico Superior do ISCAP	
Ordem de trabalhos	<ol style="list-style-type: none">1. Realização das entrevistas profissionais de seleção (EPS), elaboração da lista com os resultados obtidos e notificação do(s) candidato(s) excluído(s) para a audiência dos interessados e das deliberações do Júri ao(s) candidato(s) aprovado(s);2. Elaboração da lista unitária de ordenação final do(s) candidato(s) aprovado(s) e notificação do(s) candidato(s) aprovado(s), em simultâneo com o(s) candidato(s) que tenha(m) sido excluído(s) do método de seleção da entrevista profissional de seleção (EPS), para a audiência dos interessados;3. Audiência dos interessados – candidato(s) excluído(s) e candidato(s) aprovado(s).		



B
R
cep

ATA DE REUNIÃO PARA PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO
EM REGIME DE MOBILIDADE

Data: 2017 - 08 - 24

Ata Nº 03 / Referência: ISCAP - 7 / 2017

Hora Início: 09:30 Hora Término: 12:30

1. Realização das entrevistas profissionais de seleção (EPS), elaboração da lista com os resultados obtidos e notificação do(s) candidato(s) excluído(s) para a audiência dos interessados e das deliberações do Júri ao(s) candidato(s) aprovado(s).

Após a realização das EPS, o Júri deliberou, por unanimidade, o seguinte:

- i) Seriar os candidatos conforme o resultado obtido nas EPS, discriminado na ficha de avaliação e resumido na lista abaixo exposta, e proceder à afixação dos resultados deste método de seleção;
- ii) Excluir deste procedimento os candidatos assinalados com "Excluído" na tabela seguinte e pelos motivos nela indicados;
- iii) Proceder à notificação dos candidatos excluídos para a audiência dos interessados, em conformidade com o disposto no ponto 3 da ordem de trabalhos da presente Ata, para que estes candidatos possam, se assim entender, efetuar as alegações que considere necessárias;
- iv) Proceder também à notificação das deliberações do Júri ao candidato aprovado;
- v) A notificação será feita para o endereço eletrónico declarado pelos candidatos no requerimento de candidatura ou no currículo.

Candidato	Classificação final da EPS	Resultado
Marlene de Campos Moreira de Carvalho	9,20 valores	Excluído, porque obteve uma valoração inferior a 9,5 valores na EPS, em conformidade com o estipulado no ponto 7 da Oferta de Emprego com o código OE201707/0318, publicada na Bolsa de Emprego Público em 20 de julho de 2017.
Sandra Maria Serra Gonçalves	12,60 valores	Aprovado.
Sara Paula Sousa Campos Moutinho	7,60 valores	Excluído, porque obteve uma valoração inferior a 9,5 valores na EPS, em conformidade com o estipulado no ponto 7 da Oferta de Emprego com o código OE201707/0318, publicada na Bolsa de Emprego Público em 20 de julho de 2017.



B
R
cep

ATA DE REUNIÃO PARA PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO
EM REGIME DE MOBILIDADE

Data: 2017 - 08 - 24

Ata Nº 03 / Referência: ISCAP - 7 / 2017

Hora Início: 09:30 Hora Término: 12:30

2. Elaboração da lista unitária de ordenação final do(s) candidato(s) aprovado(s) e notificação do(s) candidato(s) aprovado(s), em simultâneo com o(s) candidato(s) que tenha(m) sido excluído(s) do método de seleção da entrevista profissional de seleção (EPS), para a audiência dos interessados.

Considerando o disposto no ponto 7 da Oferta de Emprego com o código OE201707/0318, publicada na Bolsa de Emprego Público em 20 de julho de 2017, o Júri elaborou a lista unitária de ordenação final (LUOF) do(s) candidato(s) aprovado(s) em todos os métodos de seleção – Anexo I da presente Ata.

Assim, mais deliberou que a LUOF será notificada ao candidato aprovado, em simultâneo com os candidatos que tenham sido excluídos do método de seleção da EPS, para a realização de audiência dos interessados, em conformidade com o disposto no ponto 3 da ordem de trabalhos da presente Ata.

Após o término da audiência dos interessados, e verificando-se a ausência de qualquer resposta, a LUOF, acompanhada das restantes atas com as deliberações do Júri, será submetida ao Senhor Presidente do ISCAP para homologação.

A referida lista, após a audiência dos interessados e subsequente homologação, será afixada no átrio do ISCAP e disponibilizada na sua página eletrónica (www.iscap.ipp.pt, em Procedimentos Concurrais). Os candidatos, incluindo os que tenham sido excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção, serão notificados do ato de homologação da LUOF.

A notificação será efetuada para o endereço eletrónico declarado pelos candidatos no requerimento de candidatura ou no currículo.

3. Audiência dos interessados – candidato(s) excluído(s) e candidato(s) aprovado(s).

Mais foi deliberado pelo Júri que, nos termos dos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015 de 7 de janeiro, a audiência dos interessados será escrita, de apresentação obrigatória em formulário próprio (EXERCÍCIO DO DIREITO DE PARTICIPAÇÃO DE INTERESSADOS) disponível na página eletrónica do ISCAP, [http://www.iscap.ipp.pt/](http://www.iscap.ipp.pt) (em PROCEDIMENTOS CONCURSAIS | Formulário de Audiência) sob pena de arquivo liminar, a enviar pelo correio eletrónico para o endereço de *email* da Divisão de Gestão de Pessoas do ISCAP, pessoal@iscap.ipp.pt. O prazo para esta audiência é de 10 dias úteis, a contar do dia seguinte à data do *email* de notificação.

As deliberações de exclusão tornar-se-ão definitivas na ausência de qualquer resposta dentro do prazo legal (10 dias úteis, a contar do dia seguinte à data do *email* de notificação).



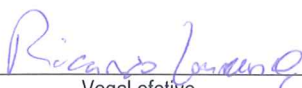
ATA DE REUNIÃO PARA PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO
EM REGIME DE MOBILIDADE

Ata Nº 03 / Referência: ISCAP - 7 / 2017

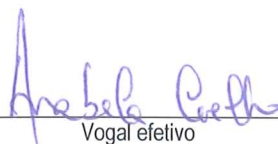
Data: 2017 - 08 - 24

Hora Início: 09:30 Hora Término: 12:30

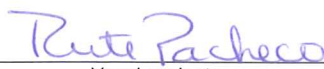
Não havendo mais assuntos a tratar, a reunião foi dada por encerrada, da qual se lavrou a presente Ata, que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do Júri presentes.



Vogal efetivo



Vogal efetivo



Vogal suplente



B
AL
cep

Anexo I da Ata n.º 3 / Referência: ISCAP – 7 / 2017

Lista unitária de ordenação final do(s) candidato(s) aprovado(s)

Ordenação final	Candidato	Classificação da ordenação final = OF = (AC x 50%) + (EPS x 50%), sendo, AC = Avaliação Curricular, e EPS = Entrevista Profissional de Seleção.		
		AC	EPS	OF
1.º	Sandra Maria Serra Gonçalves	16,20	12,60	14,40



B
P
ceap

Procedimento de recrutamento em regime de mobilidade - Referência: ISCAP - 7/2017

Ficha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS) - em 24 de agosto de 2017.

Parâmetros	Resumo dos temas a avaliar / questões introdutórias	Níveis Classificativos	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação
			Marlene de Campos Moreira de Carvalho	Sandra Maria Serra Gonçalves	Sara Paula Sousa Campos Moutinho
MD = Motivação e Disponibilidade para o desempenho das funções	Neste item procura-se averiguar a motivação e a disponibilidade dos candidatos para o desempenho das funções. Questões introdutórias - Considera que tem a motivação e a disponibilidade necessárias para o desempenho das funções? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são insuficientes.	8	16	12
		Reduzido = 8 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são reduzidas.			
		Suficiente = 12 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são suficientes.			
		Bom = 16 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são as adequadas.			
		Elevado = 20 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são elevadas.			
Subtotal			8,00	16,00	12,00
EP = Experiência Profissional	Neste item analisa-se o conhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho em função da experiência e conhecimentos adquiridos. Questões introdutórias - Tendo em conta as funções a desempenhar, considera que a sua experiência profissional e conhecimentos adquiridos permitirão um desempenho cabal das mesmas? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são insuficientes para um desempenho cabal das funções.	8	12	4
		Reduzido = 8 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são reduzidos ou inadequados para um desempenho cabal das funções.			
		Suficiente = 12 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são suficientes para um desempenho cabal das funções.			
		Bom = 16 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são adequados para um desempenho cabal das funções.			
		Elevado = 20 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são totalmente adequados para um desempenho cabal das funções.			
Subtotal			8,00	12,00	4,00
RI = Relacionamento Interpessoal	Considera-se neste item a análise da postura e de estabelecimento de relação, no momento da entrevista. Assim, efetua-se a avaliação através da análise da postura e da forma como o candidato se comporta durante a entrevista.	Insuficiente = 4 valores: adotou uma postura inadequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.	12	12	12
		Reduzido = 8 valores: adotou uma postura pouco adequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.			
		Suficiente = 12 valores: adotou uma postura adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.			
		Bom = 16 valores: adotou uma postura perfeitamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.			
		Elevado = 20 valores: adotou uma postura completamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.			
Subtotal			12,00	12,00	12,00
C = Comunicação	Considera-se neste item a análise da capacidade de comunicação e de argumentação e fundamentação nas respostas. Assim, efetua-se a avaliação da capacidade para transmitir a informação com clareza e precisão.	Insuficiente = 4 valores: não respondeu às questões com clareza e precisão.	12	12	12
		Reduzido = 8 valores: respondeu às questões com reduzida clareza e precisão.			
		Suficiente = 12 valores: respondeu às questões com suficiente clareza e precisão.			
		Bom = 16 valores: respondeu às questões de forma clara e precisa.			
		Elevado = 20 valores: respondeu às questões com total clareza e precisão.			
Subtotal			12,00	12,00	12,00
Classificação EPS = (MD x 15%) + (EP x 55%) + (RI x 15%) + (C x 15%)			9,20	12,60	7,60