

## ATA DE REUNIÃO

*Maurício*  
*W.F.* 15/05/2018  
OLÍMPIO J. P. S. CASTILHO  
Presidente

B  
AC  
AP

3/2018

Ata n.º

11/05/2018	13H40	14H00	Sala de Reuniões do 3.º piso do Bloco D
Data	Hora início	Hora fim	Local

Procedimento de recrutamento, em regime de mobilidade na categoria ou intercarreiras, para um Técnico Superior, da carreira geral e categoria de Técnico Superior, para desempenhar funções na Divisão Académica do Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto (ISCAP).

Referência: ISCAP-14/2017.

Área	Para a Divisão Académica (DA)	N.º Postos	1
Publicitação	DR	Não aplicável	
	BEP n.º	OE201804/0018	03/04/2018
	Portal	www.iscap.ipp.pt	03/04/2018
	Jornal	Não aplicável	
Júri	Presidente	Anabela Mesquita Teixeira Sarmento, Vice-presidente do ISCAP	
	Vogal efetivo	Ricardo Joaquim da Silva Lourenço, Secretário do ISCAP	
	Vogal efetivo	Anabela Cristina Oliveira Gonçalves Coelho, Técnica Superior do ISCAP	
A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:	1. Realização das entrevistas profissionais de seleção (EPS) e elaboração da lista com os resultados obtidos; 2. Elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados e notificação dos candidatos.		

1. Realização das entrevistas profissionais de seleção (EPS) e elaboração da lista com os resultados obtidos.

Após solicitação da candidata Rosemary Pinto da Silva, e considerando que se tratou de um lapso do Serviço Administrativo, o Júri aceitou a nova declaração enviada e consequentemente admitir a candidata para a realização da entrevista profissional de seleção.

uy

Após a realização das EPS, o Júri deliberou, por unanimidade, seriar os candidatos conforme o resultado obtido nas EPS, discriminado na ficha de avaliação em anexo (Anexo I);

## 2. Elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados e notificação dos candidatos.

Considerando o disposto no ponto 10 do aviso publicado na BEP com a oferta n.º OE201804/0018, o Júri elaborou a lista unitária de ordenação final (LUOF) dos candidatos aprovados na entrevista profissional de seleção (EPS) – Anexo II da presente Ata.

Assim, mais deliberou que os resultados do método de seleção da EPS (Anexo I da presente Ata) e a consequente LUOF dos candidatos aprovados (Anexo II da presente Ata) serão afixados no átrio do ISCAP e disponibilizados na sua página eletrónica ([www.iscap.ipp.pt](http://www.iscap.ipp.pt), em Procedimentos Concursais), bem como notificar os candidatos por *email*, com recibo de entrega, não se procedendo a audiência prévia dos interessados dada a urgência do procedimento.

A notificação será efetuada para o endereço eletrónico declarado pelos candidatos no requerimento de candidatura ou no currículo.

A referida LUOF dos candidatos aprovados, após homologação pelo Senhor Presidente do ISCAP, será afixada no átrio do ISCAP e disponibilizada na sua página eletrónica ([www.iscap.ipp.pt](http://www.iscap.ipp.pt), em Procedimentos Concursais).

Não havendo mais assuntos a tratar, a reunião foi dada por encerrada, da qual se lavrou a presente Ata, que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do Júri presentes.

Nome	Função	Assinatura
Anabela Mesquita Teixeira Sarmiento, Vice-presidente do ISCAP	Presidente	Anabela Teixeira
Ricardo Joaquim da Silva Lourenço, Secretário do ISCAP	Vogal efetivo	Ricardo Lourenço
Anabela Cristina Oliveira Gonçalves Coelho, Técnico Superior do ISCAP	Vogal efetivo	Anabela Coelho

uf  
B  
R

Anexo I da Ata n.º 3/2018 de 11 de maio de 2018

Procedimento de recrutamento em regime de mobilidade, com a referência ISCAP-14/2017, para a carreira e categoria de Técnico Superior.

Ficha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Parâmetros	Resumo dos temas a avaliar / questões introdutórias	Níveis Classificativos	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	
			Aida Ariete de Sousa Dias	Ana Carla Magalhães Pinto Cesar	Célia José da Rocha Baía Peixoto	Emanuel Augusto Vicente de Sousa	Hélder Filipe Leão Moreira da Silva	Isabel de Oliveira Paulos	Juliana Margarida de Machado Peixoto	Lúcia da Silva Gonçalves	Luís Filipe da Costa Carvalho	Luís Manuel Pinto Monteiro	Maria Cristina Félix Gonçalves da Silva	Maria da Soledade Silva Lage	Mário José Carvalho Dias Fernandes	Marlene Patricia Gomes Ribeiro	Mónica Isabel Cerejo Pinto	Mónica Sofia Alves de Abreu Faria	Nuno Jorge Mamede de Sousa Torres	Paula Cristina Teles Campinho Gomes	Ricardo Fernando Pereira da Mota	Rosemary Pinto da Silva	Sandra Maria Pereira Guimarães	Susana Gonçalves Rodrigues	Vitor Hugo Cabral Brás Vieira da Silva
MD = Motivação e Disponibilidade para o desempenho das funções	Neste item procura-se averiguar a motivação e a disponibilidade dos candidatos para o desempenho das funções. <b>Questões introdutórias</b> - Considera que tem a motivação e a disponibilidade necessárias para o desempenho das funções? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são manifestamente insuficientes. Reduzido = 8 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são reduzidas. Suficiente = 12 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são suficientes. Bom = 16 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são adequadas. Elevado = 20 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são elevadas.	12	F	16	F	16	12	F	12	F	20	12	12	12	20	12	16	12	12	12	12	12	12	12
		Subtotal	12,00	Faltou	16,00	Faltou	16,00	12,00	Faltou	12,00	Faltou	20,00	12,00	12,00	12,00	20,00	12,00	16,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	
EP = Experiência Profissional	Neste item analisa-se o conhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho em função da experiência e conhecimentos adquiridos. <b>Questões introdutórias</b> - Tendo em conta as funções a desempenhar, considera que a sua experiência profissional e conhecimentos adquiridos permitirão um desempenho cabal das mesmas? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são manifestamente insuficientes para um desempenho cabal das funções. Reduzido = 8 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são reduzidos para um desempenho cabal das funções. Suficiente = 12 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são suficientes para um desempenho cabal das funções. Bom = 16 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são adequados para um desempenho cabal das funções. Elevado = 20 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são totalmente adequados para um desempenho cabal das funções.	12	F	16	F	8	8	F	8	F	20	8	8	4	20	8	16	4	8	12	4	12	4	8
		Subtotal	12,00	Faltou	16,00	Faltou	8,00	8,00	Faltou	8,00	Faltou	20,00	8,00	8,00	4,00	20,00	8,00	16,00	4,00	8,00	12,00	4,00	12,00	4,00	8,00
RI = Relacionamento Interpessoal	Considera-se neste item a análise da postura e de estabelecimento de relação no momento da entrevista. Assim, efetua-se a avaliação através da análise da postura e da forma como o candidato se comporta durante a entrevista.	Insuficiente = 4 valores: adotou uma postura inadequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista. Reduzido = 8 valores: adotou uma postura pouco adequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista. Suficiente = 12 valores: adotou uma postura adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista. Bom = 16 valores: adotou uma postura perfeitamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista. Elevado = 20 valores: adotou uma postura completamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.	12	F	16	F	12	12	F	12	F	16	12	8	12	16	12	16	12	12	12	12	12	12	12
		Subtotal	12,00	Faltou	16,00	Faltou	12,00	12,00	Faltou	12,00	Faltou	16,00	12,00	8,00	12,00	16,00	12,00	16,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00
C = Comunicação	Considera-se neste item a análise da capacidade de comunicação e de argumentação e fundamentação nas respostas. Assim, efetua-se a avaliação da capacidade para transmitir a informação com clareza e precisão.	Insuficiente = 4 valores: não respondeu às questões com clareza e precisão. Reduzido = 8 valores: respondeu às questões com reduzida clareza e precisão. Suficiente = 12 valores: respondeu às questões com suficiente clareza e precisão. Bom = 16 valores: respondeu às questões de forma clara e precisa. Elevado = 20 valores: respondeu às questões com total clareza e precisão.	12	F	16	F	12	8	F	8	F	16	12	8	8	12	8	16	8	8	16	8	12	8	12
		Subtotal	12,00	Faltou	16,00	Faltou	12,00	8,00	Faltou	8,00	Faltou	16,00	12,00	8,00	8,00	12,00	8,00	16,00	8,00	8,00	16,00	8,00	12,00	8,00	12,00
Classificação EPS = (MD x 30%) + (EP x 50%) + (RI x 10%) + (C x 10%)			12,00	Faltou	16,00	Faltou	11,20	9,60	Faltou	9,60	Faltou	19,20	10,00	9,20	7,60	18,80	9,60	16,00	7,60	9,60	12,40	7,60	12,00	7,60	10,00

uf

B  
R  
A

Anexo II da Ata n.º 3/2018 de 11 de maio de 2018

Procedimento de recrutamento em regime de mobilidade, com a referência ISCAP-14/2017, para a carreira e categoria de Técnico Superior.

Lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados

Ordenação final	Candidato	Classificação da ordenação final (OF) = EPS = (MD x 30 %) + (EP x 50 %) + (RI x 10 %) + (C x 10 %), sendo a EPS = Entrevista Profissional de Seleção.
		OF
1	Luís Manuel Pinto Monteiro	19,20
2	Marlene Patrícia Gomes Ribeiro	18,80
3	Célia José da Rocha Baía Peixoto	16,00
3	Mónica Sofia Alves de Abreu Faria	16,00
4	Ricardo Fernando Pereira da Mota	12,40
5	Aida Arlete de Sousa Dias	12,00
5	Sandra Marisa Pereira Guimarães	12,00
6	Hélder Filipe Leão Moreira da Silva	11,20
7	Maria Cristina Félix Gonçalves da Silva	10,00
7	Vitor Hugo Cabral Pires Vieira da Silva	10,00
8	Isabel de Oliveira Paulos	9,60
8	Lúcia da Silva Gonçalves	9,60
8	Mónica Isabel Cerejo Pinto	9,60
8	Paula Cristina Teles Campilho Gomes	9,60
9	Maria da Soledade Silva Lage	9,20
10	Mário José Carvalho Dias Fernandes	7,60
10	Nuno Jorge Mamede de Sousa Torres	7,60
10	Rosemary Pinto da Silva	7,60
10	Susana Gonçalves Rodríguez	7,60