

## ATA DE REUNIÃO

Ata n.º 3 – Bolsa Estágio Interno GASE – Refª ISCAP-07/2025

2025/09/03	09:30	11:00	Sala de Reuniões do Piso 4
Data	Hora início	Hora fim	Local

<b>Júri</b>	<b>Presidente</b>	Ana Maria Alves Bandeira, Vice-Presidente do ISCAP
	<b>Vogal</b>	Susana Adelina Bastos, Professora Adjunta do ISCAP
	<b>Vogal</b>	Manuel José Gonçalves Sá, Técnico Superior do ISCAP

<b>A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:</b>	<p><b>Ponto um: Avaliação dos Métodos de Seleção – Avaliação Curricular e Entrevista</b>  <b>Ponto dois: Deliberação e Homologação da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as</b></p>
--	---

Na data e hora acima referidas, reuniu o Júri do presente procedimento concursal para deliberar sobre a ordem de trabalhos.

### **Ponto um: Avaliação dos Métodos de Seleção – Avaliação Curricular e Entrevista**

Em conformidade com o disposto no Edital do Concurso o Júri procedeu à avaliação curricular e entrevista dos candidatos admitidos na ata n.º2.

Nº candidatura	Nome
31151	<b>Pedro Santos Soares</b>
31193	<b>Afonso Pereira Lessa</b>
31220	<b>Francisca Couto Araújo</b>

#### 1) Avaliação Curricular (AC):

Nº candidatura	Nome	Resultado da AC
31151	<b>Pedro Santos Soares</b>	14,80
31193	<b>Afonso Pereira Lessa</b>	15,00
31220	<b>Francisca Couto Araújo</b>	14,00

A grelha da Avaliação Curricular segue como anexo I à presente ata.



candidatura submetida; o prazo para esta audiência é de 10 dias úteis, a contar do dia útil seguinte à data do email de notificação do Portal de Candidatura; as deliberações tornar-se-ão definitivas na ausência de qualquer alegação dentro do prazo legal (10 dias úteis, a contar do dia útil seguinte à data do email de notificação do Portal de Candidatura);

iii) referir que, conforme estipulado no Aviso de Abertura, a notificação das deliberações do Júri será efetuada também pela plataforma de candidatura e, através desta, enviada para o endereço de correio eletrónico que foi utilizado por cada candidato/a no formulário eletrónico de candidatura.

Conforme estipulado no artigo 17.º do Regulamento dos concursos do P.Porto, as deliberações do Júri serão disponibilizadas também no sítio da Internet do ISCAP, em [www.iscap.ipp.pt](http://www.iscap.ipp.pt) (<https://www.iscap.ipp.pt/documentos-publicos/procedimentos-concursais/a-decorrer/a-decorrer>), bem como afixadas na Portaria do ISCAP.

Não havendo mais nenhum assunto a tratar, a reunião foi dada por encerrada. A presente ata, depois de lida e aprovada, vai ser assinada por todos os presentes.

<b>Nome</b>	<b>Função</b>	<b>Assinatura</b>
<b>Ana Maria Alves Bandeira</b>	<b>Presidente do Júri</b>	
<b>Susana Adelina Bastos</b>	<b>Vogal efetiva</b>	
<b>Manuel José Gonçalves de Sá</b>	<b>Vogal efetivo</b>	Assinado por: <b>Manuel José Gonçalves de Sá</b> Num. de Identificação: 11093909 Data: 2025.09.03 16:03:11+01'00'

**Anexo 1 - Grelha de Avaliação Curricular - Refª ISCAP/PR-007/2025**  
**Bolsa de Estágio Interno a realizar no Gabinete de Ambiente e Simulação Empresarial do ISCAP**

Identificação do candidato:		Pedro Santos Soares	Afonso Pereira Lessa	Francisca Couto Araújo	
		Classificação			
Parâmetros		Pontos	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida
Nota final do curso	18 valores ou superior	20	16	18	16
	15 valores ou inferior a 18 valores	18			
	13 ou inferior a 15 valores	16			
	Inferior a 13 valores	12			
<b>Formação Complementar - Área das Habilitações Exigidas</b> <small>Serão considerados os estágios não remunerados, bem como ações de formação profissional, cursos breves, seminários, encontros e jornadas diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto a preencher</small>	Superior ou igual a 25 horas	20	12	12	12
	>= 10 horas e < 25 horas	16			
	< 10 horas	12			
<b>Formação Complementar - Outras Áreas</b> <small>Serão considerados os estágios não remunerados, bem como ações de formação profissional, cursos breves, seminários, encontros e jornadas diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto a preencher</small>	Superior ou igual a 50 horas	20	20	12	12
	>= 25 horas e < 50 horas	16			
	< 25 horas	12			
<b>Total (média)</b>			<b>14,8</b>	<b>15</b>	<b>14</b>

Anexo 2 - Grelha de Avaliação de Entrevista - Refª ISCAP/PR-007/2025

Bolsa de Estágio Interno a realizar no Gabinete de Ambiente e Simulação Empresarial do ISCAP

Ficha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Parâmetros	Resumo dos temas a avaliar / questões introdutórias	Níveis Classificativos	Candidatos/as Classificação		
			Pedro Santos Soares	Afonso Pereira Lessa	Francisca Couto Araújo
MD = Motivação e disponibilidade para o desempenho das funções	Neste item procurar-se averiguar as motivações profissionais das/os candidatas/os inerentes à função a desempenhar, especialmente, se as razões da candidatura constituem uma opção consciente da/o candidata/o. <b>Questões introdutórias</b> - Considera que tem a motivação e a disponibilidade necessárias para o desempenho das funções? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são manifestamente insuficientes.	16	16	12
		Reduzido = 8 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são reduzidas.			
		Suficiente = 12 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são suficientes.			
		Bom = 16 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são as adequadas.			
		Elevado = 20 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são elevadas.			
<b>Subtotal</b>			<b>16,00</b>	<b>16,00</b>	<b>12,00</b>
EP = Experiência Profissional	Neste item analisa-se o conhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho em função da experiência e conhecimentos adquiridos. <b>Questões introdutórias</b> - Tendo em conta as funções a desempenhar, considera que a sua experiência profissional e conhecimentos adquiridos permitirão um desempenho cabal das mesmas? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são manifestamente insuficientes para um desempenho cabal das funções.	16	16	12
		Reduzido = 8 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são reduzidos para um desempenho cabal das funções.			
		Suficiente = 12 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são suficientes para um desempenho cabal das funções.			
		Bom = 16 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são adequados para um desempenho cabal das funções.			
		Elevado = 20 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são totalmente adequados para um desempenho cabal das funções.			
<b>Subtotal</b>			<b>16,00</b>	<b>16,00</b>	<b>12,00</b>
RI = Relacionamento Interpessoal	Considera-se neste item a análise da postura e de estabelecimento de relação, no momento da entrevista. Assim, efetua-se a avaliação através da análise da postura e da forma como a/o candidata/o se comporta durante a entrevista.	Insuficiente = 4 valores: adotou uma postura inadequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.	16	16	16
		Reduzido = 8 valores: adotou uma postura pouco adequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.			
		Suficiente = 12 valores: adotou uma postura adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.			
		Bom = 16 valores: adotou uma postura perfeitamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.			
		Elevado = 20 valores: adotou uma postura completamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.			
<b>Subtotal</b>			<b>16,00</b>	<b>16,00</b>	<b>16,00</b>
C = Comunicação	Considera-se neste item a análise da capacidade de comunicação e de argumentação e fundamentação nas respostas. Assim, efetua-se a avaliação da capacidade para transmitir a informação com clareza e precisão.	Insuficiente = 4 valores: não respondeu às questões com clareza e precisão.	16	16	16
		Reduzido = 8 valores: respondeu às questões com reduzida clareza e precisão.			
		Suficiente = 12 valores: respondeu às questões com suficiente clareza e precisão.			
		Bom = 16 valores: respondeu às questões de forma clara e precisa.			
		Elevado = 20 valores: respondeu às questões com total clareza e precisão.			
<b>Subtotal</b>			<b>16,00</b>	<b>16,00</b>	<b>16,00</b>
<b>Classificação EPS = (MD+EP+RI+C)/4</b>			<b>16,00</b>	<b>16,00</b>	<b>14,00</b>