

ATA DE REUNIÃO

2/2023 - Referência: ISCAP/PR-034/2023 – Bolsa Estágio Interno – Serviço de Contabilidade

Ata nº

29/11/2023	17:00	17:30	Videoconferência
Data	Hora início	Hora fim	Local

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

1. Avaliação dos Métodos de Seleção – Avaliação Curricular e Entrevista

Nº candidatura	Nome	Observações
23046	Maria Francisca Couto da Silva	Excluída – Não compareceu à entrevista
23073	Pedro Miguel Vilaça Brito	

De acordo com o disposto no Edital do Concurso o Júri procedeu à avaliação curricular e entrevista do candidato Pedro Miguel Vilaça Brito. A candidata Maria Francisca Couto da Silva não compareceu à entrevista pelo que fica excluída do procedimento.

1) Avaliação Curricular (AC):

Nº candidatura	Nome	Resultado da AC
23073	Pedro Miguel Vilaça Brito	12,00

A grelha da Avaliação Curricular segue como anexo à presente ata.

2) Entrevista Profissional de Seleção (EPS):

A grelha da Entrevista segue como anexo à presente ata.

Nº candidatura	Nome	Resultado da EPS
23073	Pedro Miguel Vilaça Brito	14,40

3) Ficha de Classificação Final:

Ficha de Classificação Final		
Métodos de Seleção	Pontuação Obtida	
Avaliação Curricular (AC)		12
Entrevista Profissional de Seleção (EPS)		14,40
Classificação Final	CF= 0,50 AC + 0,50 EPS	13,20

2. Deliberação e Homologação da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as

Deliberou o júri por unanimidade que o candidato Pedro Miguel Vilaça Brito reúne os requisitos necessários ao posto de trabalho, pelo que são favoráveis à respetiva admissão.

23073	Pedro Miguel Vilaça Brito	1º
-------	---------------------------	----

Conforme estipulado no artigo 17.º do Regulamento dos concursos do P.Porto, as deliberações do Júri serão disponibilizadas também no sítio da Internet do ISCAP, em www.iscap.ipp.pt (<https://www.iscap.ipp.pt/documentos-publicos/procedimentos-concursais/a-decorrer/a-decorrer>), bem como afixadas na Portaria do ISCAP.

Não havendo mais nenhum assunto a tratar, a reunião foi dada por encerrada. A presente ata, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do júri presentes.

Nome	Função	Assinatura
Ana Maria Alves Bandeira Vice-Presidente do ISCAP	Presidente do Júri	
João Miguel Prata Canelha Coordenador do Serviço de Contabilidade e Tesouraria	Vogal efetivo	
Pedro Miguel Costa Soares Secretário do ISCAP	Vogal efetivo	

Anexo 1 - Grelha de Avaliação Curricular - Refª ISCAP/PR-034/2023

Bolsa de Estágio Interno a realizar no Serviço de Contabilidade do ISCAP

Identificação do candidato:	Nome	Pedro Miguel Vilaça Brito	Nº candidatura	23073
Parâmetros			Classificação	
			Pontos	Pontuação Obtida
Nota final do curso	18 valores ou superior	20	12	
	15 valores ou inferior a 18 valores	18		
	13 ou inferior a 15 valores	16		
	Inferior a 13 valores	12		
Formação Complementar Serão considerados os estágios não remunerados, bem como ações de formação profissional, cursos breves, seminários, encontros e jornadas diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto a preencher	Superior ou igual a 150 horas	20	12	
	>= 75 horas e < 150 horas	18		
	>= 25 horas e < 75 horas	16		
	< 25 horas	12		
			Total (média)	12

Anexo 2 - Grelha de Avaliação de Entrevista - Refª ISCAP/PR-034/2023

Bolsa de Estágio Interno a realizar no Serviço de Contabilidade do ISCAP

Ficha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Parâmetros	Resumo dos temas a avaliar / questões introdutórias	Níveis Classificativos	Candidatos/as Classificação
			Pedro Brito (23073)
MD = Motivação e disponibilidade para o desempenho das funções	Neste item procurar-se averiguar as motivações profissionais das/os candidatas/os inerentes à função a desempenhar, especialmente, se as razões da candidatura constituem uma opção consciente da/o candidata/o. Questões introdutórias - Considera que tem a motivação e a disponibilidade necessárias para o desempenho das funções? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são manifestamente insuficientes.	20
		Reduzido = 8 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são reduzidas.	
		Suficiente = 12 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são suficientes.	
		Bom = 16 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são as adequadas.	
		Elevado = 20 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são elevadas.	
Subtotal			20,00
EP = Experiência Profissional	Neste item analisa-se o conhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho em função da experiência e conhecimentos adquiridos. Questões introdutórias - Tendo em conta as funções a desempenhar, considera que a sua experiência profissional e conhecimentos adquiridos permitirão um desempenho cabal das mesmas? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são manifestamente insuficientes para um desempenho cabal das funções.	12
		Reduzido = 8 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são reduzidos para um desempenho cabal das funções.	
		Suficiente = 12 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são suficientes para um desempenho cabal das funções.	
		Bom = 16 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são adequados para um desempenho cabal das funções.	
		Elevado = 20 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são totalmente adequados para um desempenho cabal das funções.	
Subtotal			12,00
RI = Relacionamento Interpessoal	Considera-se neste item a análise da postura e de estabelecimento de relação, no momento da entrevista. Assim, efetua-se a avaliação através da análise da postura e da forma como a/o candidata/o se comporta durante a entrevista.	Insuficiente = 4 valores: adotou uma postura inadequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.	12
		Reduzido = 8 valores: adotou uma postura pouco adequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.	
		Suficiente = 12 valores: adotou uma postura adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.	
		Bom = 16 valores: adotou uma postura perfeitamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.	
		Elevado = 20 valores: adotou uma postura completamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.	
Subtotal			12,00
C = Comunicação	Considera-se neste item a análise da capacidade de comunicação e de argumentação e fundamentação nas respostas. Assim, efetua-se a avaliação da capacidade para transmitir a informação com clareza e precisão.	Insuficiente = 4 valores: não respondeu às questões com clareza e precisão.	12
		Reduzido = 8 valores: respondeu às questões com reduzida clareza e precisão.	
		Suficiente = 12 valores: respondeu às questões com suficiente clareza e precisão.	
		Bom = 16 valores: respondeu às questões de forma clara e precisa.	
		Elevado = 20 valores: respondeu às questões com total clareza e precisão.	
Subtotal			12,00
Classificação EPS = (MD*30%)+(EP*50%)+(RI*10%)+(C*10%)/4			14,40