

## ATA DE REUNIÃO

3/2023 - Referência: ISCAP/PR-007/2023 – Bolsa Estágio Interno - GCRP

Ata nº

14/06/2023	10:00	10:30	Videokonferência
Data	Hora início	Hora fim	Local

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

1. **Avaliação dos Métodos de Seleção da candidata Beatriz Magalhães Martins**
  - a) Avaliação Curricular – Procedeu-se à avaliação curricular da candidata Beatriz Magalhães Martins, tendo tido uma pontuação de 18 valores, conforme consta do Anexo I.
  - b) Entrevista Profissional de Seleção (EPS) – O júri procedeu à entrevista no dia 9 de junho pelas 11:30, tendo tido uma pontuação de 18,40 valores, conforme consta do Anexo II.
  - c) A classificação final da candidata é de 18,20 valores, conforme consta do Anexo III, tendo a candidata sido admitida no procedimento concursal.

Não havendo mais nenhum assunto a tratar, a reunião foi dada por encerrada. A presente ata, depois de lida e aprovada, vai ser assinada por todos os presentes.

Nome	Função	Assinatura
Manuela Maria Ribeiro da Silva Patrício Vice-Presidente do ISCAP	Presidente do Júri	
Susana Mónica Cruz Pinto Coordenadora do GCRP e Serviço Auxiliar	Vogal efetivo	

Ricardo Afonso Madureira Soares Técnico Superior do GCRP	Vogal efetivo	
-------------------------------------------------------------	---------------	--

**Anexo 1 - Grelha de Avaliação Curricular - Refª ISCAP/PR-007/2023****Bolsa de Estágio Interno a realizar no Gabinete de Comunicação e Relações Públicas do ISCAP**

<b>Identificação do candidato:</b>	<b>Nome</b>	<b>Nº candidatura</b>	<b>Classificação</b>	
<b>Parâmetros</b>		<b>Pontos</b>	<b>Pontuação Obtida</b>	
<b>Nota final do curso</b>	18 valores ou superior	20	18	
	15 valores ou inferior a 18 valores	18		
	13 ou inferior a 15 valores	16		
	Inferior a 13 valores	12		
<b>Formação Complementar</b> <small>Serão considerados os estágios não remunerados, bem como ações de formação profissional, cursos breves, seminários, encontros e jornadas diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto a preencher</small>	Superior ou igual a 150 horas	20	18	
	>= 75 horas e < 150 horas	18		
	>= 25 horas e < 75 horas	16		
	< 25 horas	12		
		<b>Total (média)</b>	<b>18</b>	

Anexo 2 - Grelha de Avaliação de Entrevista - Refª ISCAP/PR-007/2023

Bolsa de Estágio Interno a realizar no Gabinete de Comunicação e Relações Públicas do ISCAP

Ficha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Parâmetros	Resumo dos temas a avaliar / questões introdutórias	Níveis Classificativos	Candidatos/as Classificação
			<b>Beatriz Martins (20616)</b>
MD = Motivação e disponibilidade para o desempenho das funções	Neste item procurar-se averiguar as motivações profissionais das/os candidatas/os inerentes à função a desempenhar, especialmente, se as razões da candidatura constituem uma opção consciente da/o candidata/o. <b>Questões introdutórias</b> - Considera que tem a motivação e a disponibilidade necessárias para o desempenho das funções? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são manifestamente insuficientes.	20
		Reduzido = 8 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são reduzidas.	
		Suficiente = 12 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são suficientes.	
		Bom = 16 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são as adequadas.	
		Elevado = 20 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são elevadas.	
		<b>Subtotal</b>	<b>20,00</b>
EP = Experiência Profissional	Neste item analisa-se o conhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho em função da experiência e conhecimentos adquiridos. <b>Questões introdutórias</b> - Tendo em conta as funções a desempenhar, considera que a sua experiência profissional e conhecimentos adquiridos permitirão um desempenho cabal das mesmas? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são manifestamente insuficientes para um desempenho cabal das funções.	16
		Reduzido = 8 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são reduzidos para um desempenho cabal das funções.	
		Suficiente = 12 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são suficientes para um desempenho cabal das funções.	
		Bom = 16 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são adequados para um desempenho cabal das funções.	
		Elevado = 20 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são totalmente adequados para um desempenho cabal das funções.	
		<b>Subtotal</b>	<b>16,00</b>
RI = Relacionamento Interpessoal	Considera-se neste item a análise da postura e de estabelecimento de relação, no momento da entrevista. Assim, efetua-se a avaliação através da análise da postura e da forma como a/o candidata/o se comporta durante a entrevista.	Insuficiente = 4 valores: adotou uma postura inadequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.	16
		Reduzido = 8 valores: adotou uma postura pouco adequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.	
		Suficiente = 12 valores: adotou uma postura adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.	
		Bom = 16 valores: adotou uma postura perfeitamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.	
		Elevado = 20 valores: adotou uma postura completamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.	
		<b>Subtotal</b>	<b>16,00</b>
C = Comunicação	Considera-se neste item a análise da capacidade de comunicação e de argumentação e fundamentação nas respostas. Assim, efetua-se a avaliação da capacidade para transmitir a informação com clareza e precisão.	Insuficiente = 4 valores: não respondeu às questões com clareza e precisão.	20
		Reduzido = 8 valores: respondeu às questões com reduzida clareza e precisão.	
		Suficiente = 12 valores: respondeu às questões com suficiente clareza e precisão.	
		Bom = 16 valores: respondeu às questões de forma clara e precisa.	
		Elevado = 20 valores: respondeu às questões com total clareza e precisão.	
		<b>Subtotal</b>	<b>20,00</b>
CI = Comunicação em inglês	Considera-se neste item a análise da capacidade de comunicação e de argumentação e fundamentação nas respostas dadas em inglês. Assim, efetua-se a avaliação da capacidade para transmitir a informação com clareza e precisão em inglês.	Insuficiente = 4 valores: não respondeu às questões com clareza e precisão e o nível do inglês é insuficiente.	20
		Reduzido = 8 valores: respondeu às questões com reduzida clareza e precisão e o nível do inglês é reduzido.	
		Suficiente = 12 valores: respondeu às questões com suficiente clareza e precisão e o nível do inglês é suficiente.	
		Bom = 16 valores: respondeu às questões de forma clara e precisa e o nível do inglês é bom.	
		Elevado = 20 valores: respondeu às questões com total clareza e precisão e o nível do inglês é elevado.	
		<b>Subtotal</b>	<b>20,00</b>
<b>Classificação EPS = (MD+EP+RI+C+CI)/5</b>			<b>18,40</b>

### Anexo 3 - Ficha de Classificação Final

Métodos de Seleção		Pontuação Obtida
Avaliação Curricular (AC)		18
Entrevista Profissional de Seleção (EPS)		18,40
Classificação Final	CF= 0,50 AC + 0,50 EPS	18,20