

ATA DE REUNIÃO

Ata n.º 4 – Bolsa Estágio Interno PEA – Refª ISCAP-08/2025

2025/11/25	16:00	16:30	Sala Reuniões Piso 4
Data	Hora início	Hora fim	Local
Júri		Presidente	Manuela Maria Ribeiro da Silva Patrício, Vice-Presidente do ISCAP
Júri		Vogal	Armando Mendes Jorge Nogueira da Silva, Coordenador da PEA
Júri		Vogal	Paula Alexandra Teixeira de Sousa Mano, Técnica Superior da PEA
A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:		Ponto um: Avaliação dos Métodos de Seleção – Avaliação Curricular e Entrevista Ponto dois: Deliberação e Homologação da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as	

Na data e hora acima referidas, reuniu o Júri do presente procedimento concursal para deliberar sobre a ordem de trabalhos.

Ponto um: Avaliação dos Métodos de Seleção – Avaliação Curricular e Entrevista

Em conformidade com o disposto no Edital do Concurso o Júri procedeu à avaliação curricular e entrevista dos candidatos admitidos na ata n.º2 e n.º3:

Nº candidatura	Nome
31905	Bruna Cristiana Teixeira da Silva
31909	Márcia Alexandra Rodrigues Pereira
31865	Patrícia Tavares Mendes
31809	Pilar Machado Penetra

1) Avaliação Curricular (AC):

Nº candidatura	Nome	Resultado da AC
31905	Bruna Cristiana Teixeira da Silva	15,40
31909	Márcia Alexandra Rodrigues Pereira	15,40
31865	Patrícia Tavares Mendes	15,00
31809	Pilar Machado Penetra	14,00

A grelha da Avaliação Curricular segue como anexo I à presente ata.

2) Entrevista Profissional de Seleção (EPS):

Nº candidatura	Nome	Resultado da EPS
31905	Bruna Cristiana Teixeira da Silva	Não compareceu
31909	Márcia Alexandra Rodrigues Pereira	14,00
31865	Patrícia Tavares Mendes	12,00
31809	Pilar Machado Penetra	17,00

A grelha da Entrevista segue como anexo II à presente ata.

3) Ficha de Classificação Final:

Anexo 3 - Ficha de Classificação Final					
Identificação do candidato:		Márcia Pereira	Patrícia Mendes	Pilar Penetra	Bruna Silva
Métodos de Seleção	Pontuação Obtida	15,4	15	14	15,4
Avaliação Curricular (AC)					
Entrevista Profissional de Seleção (EPS)	14,00	12,00	17,00	Faltou	
Classificação Final	CF= 0,50 AC + 0,50 EPS	14,70	13,50	15,50	Excluída

Ponto dois: Deliberação e Homologação da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as

Deliberou o júri por unanimidade que a candidata Pilar Penetra, colocada em 1º lugar, reúne os requisitos necessários ao posto de trabalho, pelo que são favoráveis à respetiva admissão.

Nº candidatura	Nome	Lugar	Class. Final
31809	Pilar Machado Penetra	1º	15,50
31909	Márcia Alexandra Rodrigues Pereira	2º	14,70
31865	Patrícia Tavares Mendes	3º	13,50

O júri deliberou ainda por unanimidade:

- proceder à notificação das deliberações do Júri aos/as candidatos/as, para, se assim entenderem, fundamentadamente, dizerem o que se lhes oferecer, ao abrigo da audiência dos/as interessados/as, nos termos dos artigos 121.º a 125.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, na sua redação atual;
- estabelecer que a realização desta audiência dos/as interessadas/os é por escrito, devidamente fundamentada e, sob pena de arquivo liminar, de apresentação obrigatória no mesmo Portal de Candidatura: (<https://domus.ipp.pt/concursos/iscap/pessoal/>), acedendo, para este efeito, à candidatura submetida; o prazo para esta audiência é de 10 dias úteis, a contar do dia útil seguinte à data do email de notificação do Portal de Candidatura; as deliberações tornar-se-ão definitivas na ausência de qualquer alegação dentro do prazo legal (10 dias úteis, a contar do dia útil seguinte à data do email de notificação do Portal de Candidatura);
- referir que, conforme estipulado no Aviso de Abertura, a notificação das deliberações do Júri será efetuada também pela plataforma de candidatura e, através desta, enviada para o endereço de

correio eletrónico que foi utilizado por cada candidato/a no formulário eletrónico de candidatura.

Conforme estipulado no artigo 17.º do Regulamento dos concursos do P.Porto, as deliberações do Júri serão disponibilizadas também no sítio da Internet do ISCAP, em www.iscap.ipp.pt (<https://www.iscap.ipp.pt/documentos-publicos/procedimentos-concursais/a-decorrer/a-decorrer>), bem como afixadas na Portaria do ISCAP.

Não havendo mais nenhum assunto a tratar, a reunião foi dada por encerrada. A presente ata, depois de lida e aprovada, vai ser assinada por todos os presentes.

Nome	Função	Assinatura
Manuela Maria Ribeiro da Silva Patrício	Presidente do Júri	
Armando Mendes Jorge Nogueira da Silva	Vogal efetivo	
Paula Alexandra Teixeira de Sousa Mano	Vogal efetiva	

Anexo 1 - Grelha de Avaliação Curricular - Refª ISCAP/PR-008/2025

Bolsa de Estágio Interno a realizar na Porto Executive Academy (PEA)

Identificação do candidato:		Márcia Pereira	Patricia Mendes	Pilar Penetra	Bruna Silva
Parâmetros		Classificação			
		Pontos	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida
Nota final do curso Serão considerados os estágios não remunerados, bem como ações de formação profissional, cursos breves, seminários, encontros e jornadas diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto a preencher	18 valores ou superior	20	18	18	18
	15 valores ou inferior a 18 valores	18			
	13 ou inferior a 15 valores	16			
	Inferior a 13 valores	14			
Formação Complementar - Área das Habilidades Exigidas Serão considerados os estágios não remunerados, bem como ações de formação profissional, cursos breves, seminários, encontros e jornadas diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto a preencher	Superior ou igual a 25 horas	20	12	12	12
	>= 10 horas e < 25 horas	16			
	< 10 horas	12			
Formação Complementar - Outras Áreas Serão considerados os estágios não remunerados, bem como ações de formação profissional, cursos breves, seminários, encontros e jornadas diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto a preencher	Superior ou igual a 50 horas	20	16	12	16
	>= 25 horas e < 50 horas	16			
	< 25 horas	12			
Total (média)		15,4	15	14	15,4

Bolsa de Estágio Interno a realizar na Porto Executive Academy (PEA)

Ficha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Parâmetros	Resumo dos temas a avaliar / questões introdutórias	Níveis Classificativos	Candidatos/as Classificação			
			Márcia Pereira	Patricia Mendes	Pilar Penetra	Bruna Silva
MD = Motivação e disponibilidade para o desempenho das funções	Neste item procurar-se averiguar as motivações profissionais das/os candidatas/os inerentes à função a desempenhar, especialmente, se as razões da candidatura constituem uma opção consciente da/o candidata/o. Questões introdutórias - Considera que tem a motivação e a disponibilidade necessárias para o desempenho das funções? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são manifestamente insuficientes. Reduzido = 8 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são reduzidas. Suficiente = 12 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são suficientes. Bom = 16 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são as adequadas. Elevado = 20 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são elevadas.	16	12	20	F
		Subtotal	16,00	12,00	20,00	Faltou
EP = Experiência Profissional	Neste item analisa-se o conhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho em função da experiência e conhecimentos adquiridos. Questões introdutórias - Tendo em conta as funções a desempenhar, considera que a sua experiência profissional e conhecimentos adquiridos permitirão um desempenho cabal das mesmas? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são manifestamente insuficientes para um desempenho cabal das funções. Reduzido = 8 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são reduzidos para um desempenho cabal das funções. Suficiente = 12 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são suficientes para um desempenho cabal das funções. Bom = 16 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são adequados para um desempenho cabal das funções. Elevado = 20 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são totalmente adequados para um desempenho cabal das funções.	16	12	16	F
		Subtotal	16,00	12,00	16,00	Faltou
RI = Relacionamento Interpessoal	Considera-se neste item a análise da postura e de estabelecimento de relação, no momento da entrevista. Assim, efetua-se a avaliação através da análise da postura e da forma como a/o candidata/o se comporta durante a entrevista.	Insuficiente = 4 valores: adotou uma postura inadequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista. Reduzido = 8 valores: adotou uma postura pouco adequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista. Suficiente = 12 valores: adotou uma postura adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista. Bom = 16 valores: adotou uma postura perfeitamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista. Elevado = 20 valores: adotou uma postura completamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.	12	12	16	F
		Subtotal	12,00	12,00	16,00	Faltou
C = Comunicação	Considera-se neste item a análise da capacidade de comunicação e de argumentação e fundamentação nas respostas. Assim, efetua-se a avaliação da capacidade para transmitir a informação com clareza e precisão.	Insuficiente = 4 valores: não respondeu às questões com clareza e precisão. Reduzido = 8 valores: respondeu às questões com reduzida clareza e precisão. Suficiente = 12 valores: respondeu às questões com suficiente clareza e precisão. Bom = 16 valores: respondeu às questões de forma clara e precisa. Elevado = 20 valores: respondeu às questões com total clareza e precisão.	12	12	16	F
		Subtotal	12,00	12,00	16,00	Faltou
Classificação EPS = (MD+EP+RI+C)/4			14,00	12,00	17,00	Faltou