

ATA DE REUNIÃO

Ata n.º 3 – Bolsa Estágio Interno Gabinete Alumni – Refª ISCAP-39/2023

2024/01/04	14:30	15:30	Sala de Reuniões do Piso 4
Data	Hora início	Hora fim	Local

Júri	Presidente	Ana Maria Alves Bandeira, Vice-Presidente do ISCAP
	Vogal	Viviana Andrade Meirinhos, Professora Adjunta do ISCAP
	Vogal	Artur Jorge da Costa Vieira, Técnico Superior do ISCAP

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:	<p>Ponto um: Avaliação dos Métodos de Seleção – Avaliação Curricular e Entrevista</p> <p>Ponto dois: Deliberação e Homologação da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as</p>
---	---

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

1. Avaliação dos Métodos de Seleção – Avaliação Curricular e Entrevista

De acordo com o disposto no Edital do Concurso o Júri procedeu à avaliação curricular e entrevista dos candidatos

Nº candidatura	Nome
23329	Sofia Machado Ribeiro
23366	Matilde Santana Ferreira
23368	Cassiana Damo

1) Avaliação Curricular (AC):

Nº candidatura	Nome	Resultado da AC
23329	Sofia Machado Ribeiro	18,20
23366	Matilde Santana Ferreira	18,20
23368	Cassiana Damo	18,80

A grelha da Avaliação Curricular segue como anexo I à presente ata.

2) Entrevista Profissional de Seleção (EPS):

Nº candidatura	Nome	Resultado da EPS
23329	Sofia Machado Ribeiro	18,00
23366	Matilde Santana Ferreira	Excluída – Não compareceu à entrevista, tendo justificado a ausência
23368	Cassiana Damo	20,00

A grelha da Entrevista segue como anexo II à presente ata

3) Ficha de Classificação Final:

Anexo III - Ficha de Classificação Final		Sofia Machado Ribeiro	Matilde Santana Ferreira	Cassiana Damo
Métodos de Seleção		Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida
Avaliação Curricular (AC)		18,2	18,2	18,8
Entrevista Profissional de Seleção (EPS)		18,00	Faltou	20,00
Classificação Final	CF= 0,50 AC + 0,50 EPS	18,30	Faltou	19,40

2. Deliberação e Homologação da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as

Deliberou o júri por unanimidade que a candidata Cassiana Damo reúne os requisitos necessários ao posto de trabalho, pelo que são favoráveis à respetiva admissão.

23368	Cassiana Damo	1ª	19,40
23329	Sofia Machado Ribeiro	2ª	18,10

O júri deliberou ainda por unanimidade:

- i) proceder à notificação das deliberações do Júri aos/às candidatos/as, para, se assim entenderem, fundamentadamente, dizerem o que se lhes oferecer, ao abrigo da audiência dos/as interessados/as, nos termos dos artigos 121.º a 125.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, na sua redação atual;
- ii) estabelecer que a realização desta audiência dos/as interessadas/os é por escrito, devidamente fundamentada e, sob pena de arquivo liminar, de apresentação obrigatória no mesmo Portal de Candidatura: (<https://portal.ipp.pt/concursos/iscap/pessoal/>), acedendo, para este efeito, à candidatura submetida; o prazo para esta audiência é de 10 dias úteis, a contar do dia útil seguinte à data do email de notificação do Portal de Candidatura; as deliberações tornar-se-ão definitivas na ausência de qualquer alegação dentro do prazo legal (10 dias úteis, a contar do dia útil seguinte à data do email de notificação do Portal de Candidatura);

iii) referir que, conforme estipulado no Aviso de Abertura, a notificação das deliberações do Júri será efetuada também pela plataforma de candidatura e, através desta, enviada para o endereço de correio eletrónico que foi utilizado por cada candidato/a no formulário eletrónico de candidatura.

Conforme estipulado no artigo 17.º do Regulamento dos concursos do P.Porto, as deliberações do Júri serão disponibilizadas também no sítio da Internet do ISCAP, em www.iscap.ipp.pt (<https://www.iscap.ipp.pt/documentos-publicos/procedimentos-concursais/a-decorrer/a-decorrer>), bem como afixadas na Portaria do ISCAP.

Não havendo mais nenhum assunto a tratar, a reunião foi dada por encerrada. A presente ata, depois de lida e aprovada, vai ser assinada por todos os presentes.

Nome	Função	Assinatura
Ana Maria Alves Bandeira	Presidente do Júri	Assinado por: ANA MARIA ALVES BANDEIRA Num. de Identificação: 07832995 Data: 2024.01.08 10:51:20 +0000 
Viviana Andrade Meirinhos	Vogal efetiva	Assinado por: Viviana Andrade Meirinhos Num. de Identificação: 10444829 Data: 2024.01.05 16:50:19+00'00' 
Artur Jorge da Costa Vieira	Vogal efetivo	

Anexo I - Grelha de Avaliação Curricular - Refª ISCAP/PR-039/2023

Bolsa de Estágio Interno a realizar no Gabinete Alumni do ISCAP

Identificação do candidato:		Sofia Machado Ribeiro	Matilde Santana Ferreira	Cassiana Damo	
Parâmetros		Classificação			
		Pontos	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida
Nota final do curso	18 valores ou superior	20	18	18	18
	15 valores ou inferior a 18 valores	18			
	13 ou inferior a 15 valores	16			
	Inferior a 13 valores	12			
Formação Complementar - RH <small>Serão considerados os estágios não remunerados, bem como ações de formação profissional, cursos breves, seminários, encontros e jornadas diretamente relacionadas com a atividade do posto a preencher</small>	Superior ou igual a 150 horas	20	20	20	20
	>= 75 horas e < 150 horas	18			
	>= 25 horas e < 75 horas	16			
	< 25 horas	12			
Formação Complementar - Outras Áreas <small>Serão considerados os estágios não remunerados, bem como ações de formação profissional, cursos breves, seminários, encontros e jornadas não relacionadas com a atividade do posto a preencher</small>	Superior ou igual a 150 horas	20	12	12	18
	>= 75 horas e < 150 horas	18			
	>= 25 horas e < 75 horas	16			
	< 25 horas	12			
		Total (média)	18,2	18,2	18,8

Anexo II da ata n.º3 – Refª ISCAP: - 39/2023

Bolsa Estágio Interno - Gabinete Alumni

Grelha de Avaliação de Entrevista

Parâmetros	Resumo dos temas a avaliar / questões introdutórias	Níveis Classificativos	Candidatos/as Classificação	Candidatos/as Classificação	Candidatos/as Classificação
			Sofia Machado Ribeiro	Matilde Santana Ferreira	Cassiana Damo
MD = Motivação e Disponibilidade para o desempenho das funções	Neste item procura-se averiguar a motivação e a disponibilidade dos candidatos para o desempenho das funções. Questões introdutórias - Considera que tem a motivação e a disponibilidade necessárias para o desempenho das funções? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são manifestamente insuficientes.	20	Faltou	20
		Reduzido = 8 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são reduzidas.			
		Suficiente = 12 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são suficientes.			
		Bom = 16 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são as adequadas.			
		Elevado = 20 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são elevadas.			
		Subtotal	20,00	0,00	20,00
EP = Experiência Profissional	Neste item analisa-se o conhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho em função da experiência e conhecimentos adquiridos. Questões introdutórias - Tendo em conta as funções a desempenhar, considera que a sua experiência profissional e conhecimentos adquiridos permitirão um desempenho cabal das mesmas? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são manifestamente insuficientes para um desempenho cabal das funções.	16	Faltou	20
		Reduzido = 8 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são reduzidos para um desempenho cabal das funções.			
		Suficiente = 12 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são suficientes para um desempenho cabal das funções.			
		Bom = 16 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são adequados para um desempenho cabal das funções.			
		Elevado = 20 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são totalmente adequados para um desempenho cabal das funções.			
		Subtotal	16,00	0,00	20,00
RI = Relacionamento Interpessoal	Considera-se neste item a análise da postura e de estabelecimento de relação, no momento da entrevista. Assim, efetua-se a avaliação através da análise da postura e da forma como o candidato se comporta durante a entrevista.	Insuficiente = 4 valores: adotou uma postura inadequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.	20	Faltou	20
		Reduzido = 8 valores: adotou uma postura pouco adequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.			
		Suficiente = 12 valores: adotou uma postura adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.			
		Bom = 16 valores: adotou uma postura perfeitamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.			
		Elevado = 20 valores: adotou uma postura completamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.			
		Subtotal	20,00	0,00	20,00
C = Comunicação	Considera-se neste item a análise da capacidade de comunicação e de argumentação e fundamentação nas respostas. Assim, efetua-se a avaliação da capacidade para transmitir a informação com clareza e precisão.	Insuficiente = 4 valores: não respondeu às questões com clareza e precisão.	20	Faltou	20
		Reduzido = 8 valores: respondeu às questões com reduzida clareza e precisão.			
		Suficiente = 12 valores: respondeu às questões com suficiente clareza e precisão.			
		Bom = 16 valores: respondeu às questões de forma clara e precisa.			
		Elevado = 20 valores: respondeu às questões com total clareza e precisão.			
		Subtotal	20,00	0,00	20,00
Classificação = (MD x 30%) + (EP x 50%) + (RI x 10%) + (C x 10%)			18,00	0,00	20,00

Anexo III - Ficha de Classificação Final		Sofia Machado Ribeiro	Matilde Santana Ferreira	Cassiana Damo
Métodos de Seleção		Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida
Avaliação Curricular (AC)		18,2	18,2	18,8
Entrevista Profissional de Seleção (EPS)		18,00	Faltou	20,00
Classificação Final	CF= 0,50 AC + 0,50 EPS	18,10	Faltou	19,40