

ATA DE REUNIÃO

3/2018

Ata nº

21/05/2018	10H00	12H00	Sala de Reuniões do 3.º piso do Bloco D
Data	Hora início	Hora fim	Local

Procedimento de recrutamento, em regime de mobilidade na categoria ou intercarreiras, para um Técnico Superior, da carreira geral e categoria de Técnico Superior, para desempenhar funções no Serviço de Manutenção do Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto (ISCAP).

Referência: ISCAP-12/2017.

Área	Para o Serviço de Manutenção (SdM)	N.º Postos	1
Publicitação	Diário da República:	Aviso n.º 4788/2018	11-04-2018
	BEP - Código da Oferta:	OE 201804/0352	11-04-2018
	Portal:	www.iscap.ipp.pt	11-04-2018
	Jornal:		
Júri	Vogal efetivo	Ricardo Joaquim da Silva Lourenço, Secretário do ISCAP	
	Vogal efetivo	Claudio Barrios Vieira, Técnico Superior do ISCAP	
	Vogal suplente	Pedro Miguel Costa Soares, Técnico Superior do ISCAP	
A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:	1. Realização das entrevistas profissionais de seleção (EPS) e elaboração da lista com os resultados obtidos; 2. Elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados e notificação dos candidatos.		

1. Realização das entrevistas profissionais de seleção (EPS) e elaboração da lista com os resultados obtidos.

Após a realização das EPS, o Júri deliberou, por unanimidade, seriar os candidatos conforme o resultado obtido nas EPS, discriminado na ficha de avaliação em anexo (Anexo I);

2. Elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados e notificação dos candidatos.

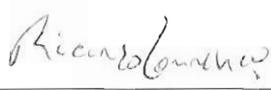
Considerando o disposto no ponto 10 do Aviso n.º 4788/2018, de 11 de abril, o Júri elaborou a lista unitária de ordenação final (LUOF) dos candidatos aprovados na entrevista profissional de seleção (EPS) – Anexo II da presente Ata.

Assim, mais deliberou que os resultados do método de seleção da EPS (Anexo I da presente Ata) e a consequente LUOF dos candidatos aprovados (Anexo II da presente Ata) serão afixados no átrio do ISCAP e disponibilizados na sua página eletrónica (www.iscap.ipp.pt, em Procedimentos Concurrais), bem como notificar os candidatos por *email*, com recibo de entrega, não se procedendo a audiência prévia dos interessados dada a urgência do procedimento.

A notificação será efetuada para o endereço eletrónico declarado pelos candidatos no requerimento de candidatura ou no currículo.

A referida LUOF dos candidatos aprovados, após homologação pelo Senhor Presidente do ISCAP, será afixada no átrio do ISCAP e disponibilizada na sua página eletrónica (www.iscap.ipp.pt, em Procedimentos Concurrais).

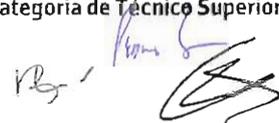
Não havendo mais assuntos a tratar, a reunião foi dada por encerrada, da qual se lavrou a presente Ata, que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do Júri presentes.

Nome	Função	Assinatura
Ricardo Joaquim da Silva Lourenço, Secretário do ISCAP	Vogal efetivo	
Claudio Barrios Vieira, Técnico Superior do ISCAP	Vogal efetivo	
Pedro Miguel Costa Soares, Técnico Superior do ISCAP	Vogal suplente	

Anexo I da Ata n.º 3/2018 de 21 de maio de 2018

Procedimento de recrutamento em regime de mobilidade, com a referência ISCAP-12/2017, para a carreira e categoria de Técnico Superior.

Ficha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)



Parâmetros	Resumo dos temas a avaliar / questões introdutórias	Níveis Classificativos	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação
			Emmanuel Augusto Vicente de Sousa	Paula Martinha Soares Leitão	Rogério Soares Leite da Silva
MD = Motivação e Disponibilidade para o desempenho das funções	Neste item procura-se averiguar a motivação e a disponibilidade dos candidatos para o desempenho das funções. Questões introdutórias - Considera que tem a motivação e a disponibilidade necessárias para o desempenho das funções? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são manifestamente insuficientes.	16	12	12
		Reduzido = 8 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são reduzidas.			
		Suficiente = 12 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são suficientes.			
		Bom = 16 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são as adequadas.			
		Elevado = 20 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são elevadas.			
		Subtotal	16,00	12,00	12,00
EP = Experiência Profissional	Neste item analisa-se o conhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho em função da experiência e conhecimentos adquiridos. Questões introdutórias - Tendo em conta as funções a desempenhar, considera que a sua experiência profissional e conhecimentos adquiridos permitirão um desempenho cabal das mesmas? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são manifestamente insuficientes para um desempenho cabal das funções.	16	12	16
		Reduzido = 8 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são reduzidos para um desempenho cabal das funções.			
		Suficiente = 12 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são suficientes para um desempenho cabal das funções.			
		Bom = 16 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são adequados para um desempenho cabal das funções.			
		Elevado = 20 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são totalmente adequados para um desempenho cabal das funções.			
		Subtotal	16,00	12,00	16,00
RI = Relacionamento Interpessoal	Considera-se neste item a análise da postura e de estabelecimento de relação, no momento da entrevista. Assim, efetua-se a avaliação através da análise da postura e da forma como o candidato se comporta durante a entrevista.	Insuficiente = 4 valores: adotou uma postura inadequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.	16	16	16
		Reduzido = 8 valores: adotou uma postura pouco adequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.			
		Suficiente = 12 valores: adotou uma postura adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.			
		Bom = 16 valores: adotou uma postura perfeitamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.			
		Elevado = 20 valores: adotou uma postura completamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.			
		Subtotal	16,00	16,00	16,00
C = Comunicação	Considera-se neste item a análise da capacidade de comunicação e de argumentação e fundamentação nas respostas. Assim, efetua-se a avaliação da capacidade para transmitir a informação com clareza e precisão.	Insuficiente = 4 valores: não respondeu às questões com clareza e precisão.	12	16	16
		Reduzido = 8 valores: respondeu às questões com reduzida clareza e precisão.			
		Suficiente = 12 valores: respondeu às questões com suficiente clareza e precisão.			
		Bom = 16 valores: respondeu às questões de forma clara e precisa.			
		Elevado = 20 valores: respondeu às questões com total clareza e precisão.			
		Subtotal	12,00	16,00	16,00
Classificação EPS = (MD x 30%) + (EP x 50%) + (RI x 10%) + (C x 10%)			15,60	12,80	14,80

Anexo II da Ata n.º 3/2018 de 21 de maio de 2018

Procedimento de recrutamento em regime de mobilidade, com a referência ISCAP-12/2017, para a carreira e categoria de Técnico Superior.

Lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados

Ordenação final	Candidato	Classificação da ordenação final (OF) = $EPS = (MD \times 30\%) + (EP \times 50\%) + (RI \times 10\%) + (C \times 10\%)$, sendo a EPS = Entrevista Profissional de Seleção.
		OF
1.º	Emanuel Augusto Vicente de Sousa	15,60
2.º	Rogério Soares Leite da Silva	14,80
3.º	Paula Martinha Soares Leitão	12,80