

ATA DE REUNIÃO

B. Alves
R. L.

3/2018

Ata nº

01/10/2018	09H00	10H00	Sala de Reuniões do 4.º piso do Bloco D
Data	Hora início	Hora fim	Local

Recrutamento, em regime de mobilidade na categoria, para um Técnico Superior, da carreira geral e categoria de Técnico Superior, para desempenhar funções no Serviço de Contabilidade do Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto (ISCAP).

Referência: ISCAP-3/2018.

Área	Para o Serviço de Contabilidade	N.º Postos	1
Publicitação	Diário da República:	Aviso n.º 11509/2018	17-08-2018
	BEP - Código da Oferta:	OE 201808/0498	17-08-2018
	Portal:	www.iscap.ipp.pt	17-08-2018
	Jornal:		
Júri	Presidente	Ana Maria Alves Bandeira, Vice-presidente do ISCAP	
	Vogal efetivo	Ricardo Joaquim da Silva Lourenço, Secretário do ISCAP	
	Vogal efetivo	Pedro Miguel Costa Soares, Técnico Superior do ISCAP	
A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:	1. Realização das entrevistas profissionais de seleção (EPS) e elaboração da lista com os resultados obtidos; 2. Elaboração da lista unitária de ordenação final do(s) candidato(s) aprovado(s) e notificação do(s) candidato(s).		

1. Realização das entrevistas profissionais de seleção (EPS) e elaboração da lista com os resultados obtidos.

A candidata Ana Margarida Silva Gomes foi entrevistada na presente data, dada a sua impossibilidade de comparecer no dia 25 de setembro de 2018, devidamente justificado, e aprovado pelo júri por unanimidade.

A. J. J. J.
Ass. J.

Assim, e após a realização das EPS, o Júri deliberou, por unanimidade, o seguinte:

- i) Seriar os candidatos conforme o resultado obtido nas EPS, discriminado na ficha de avaliação (Anexo I da presente Ata) e resumido na lista abaixo exposta, e proceder à afixação dos resultados deste método de seleção;
- ii) Excluir deste procedimento os candidatos assinalados com "Excluído" na tabela seguinte e pelos motivos nela indicados;
- iii) Proceder à notificação das deliberações do Júri aos candidatos e, ao abrigo do disposto no artigo 124.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, não se procede a audiência prévia dos interessados, dada a urgência do procedimento e porque, como se trata de um procedimento de recrutamento em regime de mobilidade, não se aplicam as normas dos procedimentos concursais comuns ou para reserva de recrutamento;
- iv) A notificação será feita para o endereço eletrónico declarado pelos candidatos no requerimento de candidatura ou no currículo.

Candidato	Classificação final da EPS	Resultado
Ana Margarida Silva Gomes	16,00 valores	<u>Aprovado.</u>
Cláudia Alexandra Cardoso Sousa	9,20 valores	<u>Excluído</u> , porque obteve uma valoração inferior a 9,5 valores na EPS, em conformidade com o estipulado no ponto 7 do Aviso n.º 11509/2018, de 17 de agosto.
Paulo Sérgio Simões Pinto	8,00 valores	<u>Excluído</u> , porque obteve uma valoração inferior a 9,5 valores na EPS, em conformidade com o estipulado no ponto 7 do Aviso n.º 11509/2018, de 17 de agosto.

3. Elaboração da lista unitária de ordenação final do(s) candidato(s) aprovado(s) e notificação do(s) candidato(s).

Considerando o disposto no ponto 10 do Aviso n.º 11509/2018, de 17 de agosto, o Júri elaborou a lista unitária de ordenação final (LUOF) do(s) candidato(s) aprovado(s) na entrevista profissional de seleção (EPS): Anexo II da presente Ata.

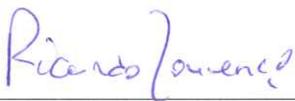
Assim, mais deliberou que os resultados do método de seleção da EPS (Anexo I da presente Ata) e a consequente LUOF do(s) candidato(s) aprovado(s) (Anexo II da presente Ata) serão afixados no átrio do ISCAP e disponibilizados na sua página eletrónica (www.iscap.ipp.pt, em Procedimentos Concurais), bem como notificados aos candidatos por *email*, com recibo de entrega, e, ao abrigo do disposto no artigo 124.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, não se procede a audiência prévia dos interessados, dada a urgência do procedimento e porque, como se trata de um procedimento de recrutamento em regime de mobilidade, não se aplicam as normas dos

procedimentos concursais comuns ou para reserva de recrutamento.

A notificação será efetuada para o endereço eletrónico declarado pelos candidatos no requerimento de candidatura ou no currículo.

A referida LUOF do(s) candidato(s) aprovado(s), após homologação pelo Senhor Presidente do ISCAP, será afixada no átrio do ISCAP e disponibilizada na sua página eletrónica (www.iscap.ipp.pt, em Procedimentos Concurais).

Não havendo mais assuntos a tratar, a reunião foi dada por encerrada, da qual se lavrou a presente Ata, que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do Júri presentes.

Nome	Função	Assinatura
Ana Maria Alves Bandeira, Vice-presidente do ISCAP	Presidente	
Ricardo Joaquim da Silva Lourenço, Secretário do ISCAP	Vogal efetivo	
Pedro Miguel Costa Soares, Técnico Superior do ISCAP	Vogal efetivo	

Anexo I da Ata n.º 3/2018 de 1 de outubro de 2018

Ally
Ry
Amo L

Procedimento de recrutamento em regime de mobilidade, com a referência ISCAP-3/2018, para a carreira e categoria de Técnico Superior.

Ficha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Parâmetros	Resumo dos temas a avaliar / questões introdutórias	Níveis Classificativos	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação
			Ana Margarida Silva Gomes	Cláudia Alexandra Cardoso Sousa	Paulo Sérgio Simões Pinto
MD = Motivação e Disponibilidade para o desempenho das funções.	Neste item procura-se averiguar a motivação e a disponibilidade dos candidatos para o desempenho das funções. Questões introdutórias - Considera que tem a motivação e a disponibilidade necessárias para o desempenho das funções? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são manifestamente insuficientes.	16	16	12
		Reduzido = 8 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são reduzidas.			
		Suficiente = 12 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são suficientes.			
		Bom = 16 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são adequadas.			
		Elevado = 20 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são elevadas.			
Subtotal		16,00	16,00	12,00	
EP = Experiência Profissional	Neste item analisa-se o conhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho em função da experiência e conhecimentos adquiridos. Questões introdutórias - Tendo em conta as funções a desempenhar, considera que a sua experiência profissional e conhecimentos adquiridos permitirão um desempenho cabal das mesmas? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são manifestamente insuficientes para um desempenho cabal das funções.	16	4	4
		Reduzido = 8 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são reduzidos para um desempenho cabal das funções.			
		Suficiente = 12 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são suficientes para um desempenho cabal das funções.			
		Bom = 16 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são adequados para um desempenho cabal das funções.			
		Elevado = 20 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são totalmente adequados para um desempenho cabal das funções.			
Subtotal		16,00	4,00	4,00	
RI = Relacionamento Interpessoal	Considera-se neste item a análise da postura e de estabelecimento de relação, no momento da entrevista. Assim, efetua-se a avaliação através da análise da postura e da forma como o candidato se comporta durante a entrevista.	Insuficiente = 4 valores: adotou uma postura inadequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.	16	12	12
		Reduzido = 8 valores: adotou uma postura pouco adequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.			
		Suficiente = 12 valores: adotou uma postura adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.			
		Bom = 16 valores: adotou uma postura perfeitamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.			
		Elevado = 20 valores: adotou uma postura completamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.			
Subtotal		16,00	12,00	12,00	
C = Comunicação	Considera-se neste item a análise da capacidade de comunicação e de argumentação e fundamentação nas respostas. Assim, efetua-se a avaliação da capacidade para transmitir a informação com clareza e precisão.	Insuficiente = 4 valores: não respondeu às questões com clareza e precisão.	16	12	12
		Reduzido = 8 valores: respondeu às questões com reduzida clareza e precisão.			
		Suficiente = 12 valores: respondeu às questões com suficiente clareza e precisão.			
		Bom = 16 valores: respondeu às questões de forma clara e precisa.			
		Elevado = 20 valores: respondeu às questões com total clareza e precisão.			
Subtotal		16,00	12,00	12,00	
Classificação EPS = (MD x 30%) + (EP x 50%) + (RI x 10%) + (C x 10%)			16,00	9,20	8,00

Alleg
D
Ann L

Anexo II da Ata n.º 3/2018 de 1 de outubro de 2018

Procedimento de recrutamento em regime de mobilidade, com a referência ISCAP-3/2018, para a carreira e categoria de Técnico Superior.

Lista unitária de ordenação final do(s) candidato(s) aprovado(s)

Ordenação final	Candidato	Classificação da ordenação final (OF) = EPS = (MD x 30 %) + (EP x 50 %) + (RI x 10 %) + (C x 10 %), sendo a EPS = Entrevista Profissional de Seleção.
		OF
1.º	Ana Margarida Silva Gomes	16,00