

ATA DE REUNIÃO

DA
AC
DA

3/2017
Ata nº

23/10/2017	10H15	13H00	Nas instalações do Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto (ISCAP)
Data	Hora início	Hora fim	Local

Procedimento de recrutamento em regime de mobilidade, com a referência ISCAP-8/2017, para a carreira e categoria de Assistente Técnico.

Área	Para a Divisão Académica (DA)	N.º Postos	1
Publicitação	DR	Aviso n.º 10914/2017	21/09/2017
	BEP n.º	OE201709/0402	21/09/2017
	Portal	www.iscap.ipp.pt	21/09/2017
	Jornal	Não aplicável	
Júri	Vogal efetivo	Ricardo Joaquim da Silva Lourenço, Secretário do ISCAP	
	Vogal efetivo	Anabela Cristina Oliveira Gonçalves Coelho, Técnico Superior do ISCAP	
	Vogal suplente	Ángela Maria Guimarães Simões, Assistente Técnico do ISCAP	
A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:	1. Realização das entrevistas profissionais de seleção (EPS) e elaboração da lista com os resultados obtidos; 2. Elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados e notificação dos candidatos.		

1. Realização das entrevistas profissionais de seleção (EPS) e elaboração da lista com os resultados obtidos.

Após a realização das EPS, o Júri deliberou, por unanimidade, seriar os candidatos conforme o resultado obtido nas EPS, discriminado na ficha de avaliação em anexo (Anexo I);

2. Elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados e notificação dos candidatos.



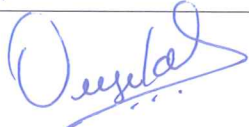
Considerando o disposto no ponto 10 do Aviso n.º 10914/2017, publicado na 2.ª série do Diário da República n.º 183, de 21 de setembro de 2017, o Júri elaborou a lista unitária de ordenação final (LUOF) dos candidatos aprovados na entrevista profissional de seleção (EPS) – Anexo II da presente Ata.

Assim, mais deliberou que os resultados do método de seleção da EPS (Anexo I da presente Ata) e a consequente LUOF dos candidatos aprovados (Anexo II da presente Ata) serão afixados no átrio do ISCAP e disponibilizados na sua página eletrónica (www.iscap.ipp.pt, em Procedimentos Concurrais), bem como notificar os candidatos por *email*, com recibo de entrega, não se procedendo a audiência prévia dos interessados dada a urgência do procedimento.

A notificação será efetuada para o endereço eletrónico declarado pelos candidatos no requerimento de candidatura ou no currículo.

A referida LUOF dos candidatos aprovados, após homologação pelo Senhor Presidente do ISCAP, será afixada no átrio do ISCAP e disponibilizada na sua página eletrónica (www.iscap.ipp.pt, em Procedimentos Concurrais).

Não havendo mais assuntos a tratar, a reunião foi dada por encerrada, da qual se lavrou a presente Ata, que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do Júri presentes.

Nome	Função	Assinatura
Ricardo Joaquim da Silva Lourenço	Secretário do ISCAP	
Anabela Cristina Oliveira Gonçalves Coelho	Técnico Superior do ISCAP	
Ângela Maria Guimarães Simões	Assistente Técnico do ISCAP	

B
R
D

Procedimento de recrutamento em regime de mobilidade, com a referência ISCAP-8/2017, para a carreira e categoria de Assistente Técnico.

Ficha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Parâmetros	Resumo dos temas a avaliar / questões introdutórias	Níveis Classificativos	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação
			Ana Cristina da Silva Pina	José Fernando Ramos Silva	Maurício Eduardo Simões Melo	Rui Luís Costa Carneiro
MD = Motivação e Disponibilidade para o desempenho das funções	Neste item procura-se averiguar a motivação e a disponibilidade dos candidatos para o desempenho das funções. Questões introdutórias - Considera que tem a motivação e a disponibilidade necessárias para o desempenho das funções? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são manifestamente insuficientes.	16	8	12	20
		Reduzido = 8 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são reduzidas.				
		Suficiente = 12 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são suficientes.				
		Bom = 16 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são as adequadas.				
		Elevado = 20 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são elevadas.				
Subtotal		16,00	8,00	12,00	20,00	
EP = Experiência Profissional	Neste item analisa-se o conhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho em função da experiência e conhecimentos adquiridos. Questões introdutórias - Tendo em conta as funções a desempenhar, considera que a sua experiência profissional e conhecimentos adquiridos permitirão um desempenho cabal das mesmas? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são manifestamente insuficientes para um desempenho cabal das funções.	12	12	12	12
		Reduzido = 8 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são reduzidos para um desempenho cabal das funções.				
		Suficiente = 12 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são suficientes para um desempenho cabal das funções.				
		Bom = 16 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são adequados para um desempenho cabal das funções.				
		Elevado = 20 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são totalmente adequados para um desempenho cabal das funções.				
Subtotal		12,00	12,00	12,00	12,00	
RI = Relacionamento Interpessoal	Considera-se neste item a análise da postura e de estabelecimento de relação, no momento da entrevista. Assim, efetua-se a avaliação através da análise da postura e da forma como o candidato se comporta durante a entrevista.	Insuficiente = 4 valores: adotou uma postura inadequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.	12	12	12	12
		Reduzido = 8 valores: adotou uma postura pouco adequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.				
		Suficiente = 12 valores: adotou uma postura adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.				
		Bom = 16 valores: adotou uma postura perfeitamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.				
		Elevado = 20 valores: adotou uma postura completamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.				
Subtotal		12,00	12,00	12,00	12,00	
C = Comunicação	Considera-se neste item a análise da capacidade de comunicação e de argumentação e fundamentação nas respostas. Assim, efetua-se a avaliação da capacidade para transmitir a informação com clareza e precisão.	Insuficiente = 4 valores: não respondeu às questões com clareza e precisão.	12	12	16	12
		Reduzido = 8 valores: respondeu às questões com reduzida clareza e precisão.				
		Suficiente = 12 valores: respondeu às questões com suficiente clareza e precisão.				
		Bom = 16 valores: respondeu às questões de forma clara e precisa.				
		Elevado = 20 valores: respondeu às questões com total clareza e precisão.				
Subtotal		12,00	12,00	16,00	12,00	
Classificação EPS = (MD x 30%) + (EP x 50%) + (RI x 10%) + (C x 10%)			13,20	10,80	12,40	14,40

B
R
A

Anexo II da Ata n.º 3/2017 de 23 de outubro de 2017

Procedimento de recrutamento em regime de mobilidade, com a referência ISCAP-8/2017, para a carreira e categoria de Assistente Técnico.

Lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados

Ordenação final	Candidato	Classificação da ordenação final (OF) = EPS = (MD x 30 %) + (EP x 50 %) + (RI x 10 %) + (C x 10 %), sendo a EPS = Entrevista Profissional de Seleção.
		OF
1.º	Rui Luís Costa Carneiro	14,40
2.º	Ana Cristina da Silva Pina	13,20
3.º	Maurício Eduardo Simões Melo	12,40
4.º	José Fernando Ramos Silva	10,80