

LA  
AC  
AS

## ATA DE REUNIÃO

2/2017

Ata nº

19/10/2017	16H00	17H00	Nas instalações do Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto (ISCAP)
Data	Hora início	Hora fim	Local

Procedimento de recrutamento em regime de mobilidade, com a referência ISCAP-8/2017:

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> A termo                | <input checked="" type="checkbox"/> Indeterminado      |
| <input type="checkbox"/> Assistente Operacional | <input type="checkbox"/> Assistente Operacional        |
| <input type="checkbox"/> Assistente Técnico     | <input checked="" type="checkbox"/> Assistente Técnico |
| <input type="checkbox"/> Técnico Superior       | <input type="checkbox"/> Técnico Superior              |
| <input type="checkbox"/> Informática            | <input type="checkbox"/> Informática                   |
| <input type="checkbox"/> Outro                  | <input type="checkbox"/> Outro                         |

<b>Área</b>	Para a Divisão Académica (DA)	<b>N.º Postos</b>	1
<b>Publicitação</b>	<b>DR</b>	Aviso n.º 10914/2017	21/09/2017
	<b>BEP n.º</b>	OE201709/0402	21/09/2017
	<b>Portal</b>	www.iscap.ipp.pt	21/09/2017
	<b>Jornal</b>	Não aplicável	
<b>Júri</b>	<b>Vogal efetivo</b>	Ricardo Joaquim da Silva Lourenço, Secretário do ISCAP	
	<b>Vogal efetivo</b>	Anabela Cristina Oliveira Gonçalves Coelho, Técnico Superior do ISCAP	
	<b>Vogal suplente</b>	Ângela Maria Guimarães Simões, Assistente Técnico do ISCAP	
<b>A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:</b>	1. Apreciação das candidaturas – admissão, exclusão e notificação dos candidatos; 2. Elaboração da ficha de avaliação da entrevista profissional de seleção.		

### 1. Apreciação das candidaturas – admissão, exclusão e notificação dos candidatos.

O Júri procedeu à apreciação das candidaturas apresentadas pelos candidatos a seguir indicados, considerando o disposto no Aviso n.º 10914/2017, publicado na 2.ª série do Diário da República n.º 183, de 21 de setembro de 2017 (Aviso n.º 10914/2017):

B  
R  
D

NOME	DELIBERAÇÃO DO JÚRI	MOTIVO PARA A EXCLUSÃO
Ana Cristina da Silva Pina	Admitido	
Cristina Noémia Madureira de Almeida	Excluído	Não é detentora da categoria de Assistente Técnico, da carreira geral de Assistente Técnico.
João Pedro Leite de Magalhães	Excluído	Não é detentor da categoria de Assistente Técnico, da carreira geral de Assistente Técnico.
José Fernando Ramos Silva	Admitido	
Maria João dos Santos Marques	Excluído	Não é detentora da categoria de Assistente Técnico, da carreira geral de Assistente Técnico.
Maurício Eduardo Simões Melo	Admitido	
Rui Luís Costa Carneiro	Admitido*	

\* Em sequência do pedido efetuado, terá de apresentar, até ao dia da realização da entrevista profissional de seleção, a declaração mencionada na alínea c) do ponto 6.3 do Aviso n.º 10914/2017, ao abrigo do disposto no ponto referido.

Tendo procedido à análise das candidaturas, o Júri deliberou, por unanimidade, o seguinte:



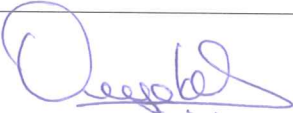
- i) Admitir, para a realização da entrevista profissional de seleção, os candidatos assinalados com "Admitido", na tabela anterior;
- ii) Excluir deste procedimento os candidatos assinalados com "Excluído" na tabela anterior e pelos motivos nela indicados;
- iii) Proceder à notificação das deliberações do Júri aos candidatos excluídos, não se procedendo a audiência prévia dos interessados dada a urgência do procedimento, em conformidade com o disposto no ponto 9 do Aviso n.º 10914/2017;
- iv) Proceder à notificação das deliberações do Júri aos candidatos admitidos, para que estejam presentes nas instalações do ISCAP, no próximo dia 23 de outubro, na Sala de Reuniões do 3.º piso do Bloco D, para a realização da entrevista profissional de seleção, de acordo com o horário estabelecido na lista seguinte (os candidatos deverão fazer-se acompanhar do Bilhete de Identidade ou do Cartão de Cidadão);
- v) A notificação será feita para o endereço eletrónico declarado pelos candidatos no requerimento de candidatura ou no currículo.

NOME	HORÁRIO DA ENTREVISTA
Ana Cristina da Silva Pina	10h30
José Fernando Ramos Silva	11h00
Maurício Eduardo Simões Melo	11h30
Rui Luís Costa Carneiro	12h00

## 2. Elaboração da ficha de avaliação da Entrevista Profissional de Seleção.

O Júri procedeu ainda à elaboração da ficha de avaliação da entrevista profissional de seleção – Anexo I da presente Ata.

Não havendo mais assuntos a tratar, a reunião foi dada por encerrada, da qual se lavrou a presente Ata, que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do Júri presentes.

Nome	Função	Assinatura
Ricardo Joaquim da Silva Lourenço	Secretário do ISCAP	
Anabela Cristina Oliveira Gonçalves Coelho	Técnico Superior do ISCAP	
Ângela Maria Guimarães Simões	Assistente Técnico do ISCAP	

Handwritten initials in blue ink, possibly "R" and "A".

Anexo I da Ata n.º 2/2017 de 19 de outubro de 2017

Procedimento de recrutamento em regime de mobilidade, com a referência ISCAP-8/2017, para a carreira e categoria de Assistente Técnico.

Ficha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Parâmetros	Resumo dos temas a avaliar / questões introdutórias	Níveis Classificativos	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação	Candidatos / Classificação
			Ana Cristina da Silva Pina	José Fernando Ramos Silva	Maurício Eduardo Simões Melo	Rui Luís Costa Carneiro
MD = Motivação e Disponibilidade para o desempenho das funções	Neste item procura-se averiguar a motivação e a disponibilidade dos candidatos para o desempenho das funções Questões introdutórias - Considera que tem a motivação e a disponibilidade necessárias para o desempenho das funções? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são manifestamente insuficientes.				
		Reduzido = 8 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são reduzidas				
		Suficiente = 12 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são suficientes				
		Bom = 16 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são adequadas				
		Elevado = 20 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são elevadas				
		Subtotal	0,00	0,00	0,00	0,00
EP = Experiência Profissional	Neste item analisa-se o conhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho em função da experiência e conhecimentos adquiridos. Questões introdutórias - Tendo em conta as funções a desempenhar, considera que a sua experiência profissional e conhecimentos adquiridos permitirão um desempenho cabal das mesmas? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são manifestamente insuficientes para um desempenho cabal das funções.				
		Reduzido = 8 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são reduzidos para um desempenho cabal das funções				
		Suficiente = 12 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são suficientes para um desempenho cabal das funções.				
		Bom = 16 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são adequados para um desempenho cabal das funções				
		Elevado = 20 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são totalmente adequados para um desempenho cabal das funções				
		Subtotal	0,00	0,00	0,00	0,00
RI = Relacionamento Interpessoal	Considera-se neste item a análise da postura e de estabelecimento de relação, no momento da entrevista. Assim, efetua-se a avaliação através da análise da postura e da forma como o candidato se comporta durante a entrevista	Insuficiente = 4 valores: adotou uma postura inadequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista				
		Reduzido = 8 valores: adotou uma postura pouco adequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista				
		Suficiente = 12 valores: adotou uma postura adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista				
		Bom = 16 valores: adotou uma postura perfeitamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista				
		Elevado = 20 valores: adotou uma postura completamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista				
		Subtotal	0,00	0,00	0,00	0,00
C = Comunicação	Considera-se neste item a análise da capacidade de comunicação e de argumentação e fundamentação nas respostas. Assim, efetua-se a avaliação da capacidade para transmitir a informação com clareza e precisão.	Insuficiente = 4 valores: não respondeu às questões com clareza e precisão.				
		Reduzido = 8 valores: respondeu às questões com reduzida clareza e precisão.				
		Suficiente = 12 valores: respondeu às questões com suficiente clareza e precisão.				
		Bom = 16 valores: respondeu às questões de forma clara e precisa.				
		Elevado = 20 valores: respondeu às questões com total clareza e precisão.				
		Subtotal	0,00	0,00	0,00	0,00
Classificação EPS = (MD x 30%) + (EP x 50%) + (RI x 10%) + (C x 10%)			0,00	0,00	0,00	0,00