

ATA DE REUNIÃO

Ata n.º 3 – Bolsa Estágio Interno CDI – Refª ISCAP-03/2026

2026/02/24	11:00	11:30	Sala Reuniões Piso 4
Data	Hora início	Hora fim	Local
Júri	Presidente	Manuela Maria Ribeiro da Silva Patrício, Vice-Presidente do ISCAP	
	Vogal	Ana Maria Alves Bandeira, Vice-Presidente do ISCAP	
	Vogal	Iolanda Sofia Rendeiro Valente, Técnica Superior do Centro de Documentação e Informação do ISCAP	
A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:	Ponto um: Avaliação dos Métodos de Seleção – Avaliação Curricular e Entrevista		
	Ponto dois: Deliberação e Homologação da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as		

Na data e hora acima referidas, reuniu o Júri do presente procedimento concursal para deliberar sobre a ordem de trabalhos.

Ponto um: Avaliação dos Métodos de Seleção – Avaliação Curricular e Entrevista

Em conformidade com o disposto no Edital do Concurso o Júri procedeu à avaliação curricular e entrevista da candidata admitida na ata n.º2.

Nº candidatura	Nome
33498	Maria Rita Mendonça Ribeiro Valente

1) Avaliação Curricular (AC):

Nº candidatura	Nome	Resultado da AC
33498	Maria Rita Mendonça Ribeiro Valente	16,60

No anexo I da presente ata é possível aferir da avaliação curricular desagregada por parâmetros de avaliação.

2) Entrevista Profissional de Seleção (EPS):

Nº candidatura	Nome	Resultado da EPS
33498	Maria Rita Mendonça Ribeiro Valente	15,00

A grelha da Entrevista segue como anexo II à presente ata.

3) Classificação Final:

Nº candidatura	Nome	Classificação Final
33498	Maria Rita Mendonça Ribeiro Valente	15,80

A ficha detalhada de classificação final segue como anexo III à presente ata.

Ponto dois: Deliberação e Homologação da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as

33498	Maria Rita Mendonça Ribeiro Valente	1º	15,80
-------	-------------------------------------	----	-------

Deliberou o júri por unanimidade que a candidata Maria Rita Mendonça Ribeiro Valente, colocada em 1º lugar, reúne os requisitos necessários ao posto de trabalho, pelo que são favoráveis à respetiva admissão.

Foi deliberado pelos membros do júri:

- i) não proceder à audiência da interessada, considerando que a decisão é inteiramente favorável à mesma, em conformidade com o disposto no artigo 124.º, alínea f), do Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 4/2015 de 7 de janeiro;
- ii) que concluída a audiência dos interessados da ata n.º2, nos termos do n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, adiante designada Portaria, e caso não se verifique a receção de qualquer alegação por parte dos candidatos, mais delibera o Júri, por unanimidade, passar a definitiva a lista de ordenação final dos candidatos aprovados e que consta no ponto dois da presente Ata, devendo a mesma ser submetida a homologação do Senhor Presidente do P.PORTO, nos termos do n.º 1 do art.º 25.º da Portaria.
- iii) que as deliberações do Júri serão disponibilizadas também no sítio da Internet do ISCAP, em www.iscap.ipp.pt (<https://www.iscap.ipp.pt/documentos-publicos/procedimentos-concursais/a-decorrer/a-decorrer>), bem como afixadas na Portaria do ISCAP.

Não havendo mais nenhum assunto a tratar, a reunião foi dada por encerrada. A presente ata, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do júri presentes.

Nome	Função	Assinatura
Manuela Maria Ribeiro da Silva Patrício	Presidente do Júri	
Ana Maria Alves Bandeira	Vogal efetivo	
Iolanda Sofia Rendeiro Valente	Vogal efetiva	

Anexo 1 - Grelha de Avaliação Curricular - Refª ISCAP/PR-003/2026**Bolsa de Estágio Interno a realizar no Centro de Documentação e Informação (CDI)****Identificação do candidato:****Maria Rita Mendonça
Valente**

Parâmetros		Classificação	
		Pontos	Pontuação Obtida
Nota final do curso	18 valores ou superior	20	18
	15 valores ou inferior a 18 valores	18	
	13 ou inferior a 15 valores	16	
	Inferior a 13 valores	14	
Formação Complementar - Área das Habilitações Exigidas Serão considerados os estágios não remunerados, bem como ações de formação profissional, cursos breves, seminários, encontros e jornadas diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto a preencher	Superior ou igual a 25 horas	20	16
	>= 10 horas e < 25 horas	16	
	< 10 horas	12	
Formação Complementar - Outras Áreas Serão considerados os estágios não remunerados, bem como ações de formação profissional, cursos breves, seminários, encontros e jornadas diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto a preencher	Superior ou igual a 50 horas	20	12
	>= 25 horas e < 50 horas	16	
	< 25 horas	12	
Total (média)			16,6

Anexo 2 - Grelha de Avaliação de Entrevista - Refª ISCAP/PR-003/2026

Bolsa de Estágio Interno a realizar no Centro de Documentação e Informação (CDI)

Ficha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Parâmetros	Resumo dos temas a avaliar / questões introdutórias	Níveis Classificativos	Candidatos/as Classificação
			Maria Rita Valente
MD = Motivação e disponibilidade para o desempenho das funções	Neste item procurar-se averiguar as motivações profissionais das/os candidatas/os inerentes à função a desempenhar, especialmente, se as razões da candidatura constituem uma opção consciente da/o candidata/o. Questões introdutórias - Considera que tem a motivação e a disponibilidade necessárias para o desempenho das funções? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são manifestamente insuficientes.	16
		Reduzido = 8 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são reduzidas.	
		Suficiente = 12 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são suficientes.	
		Bom = 16 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são as adequadas.	
		Elevado = 20 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são elevadas.	
	Subtotal		16,00
EP = Experiência Profissional	Neste item analisa-se o conhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho em função da experiência e conhecimentos adquiridos. Questões introdutórias - Tendo em conta as funções a desempenhar, considera que a sua experiência profissional e conhecimentos adquiridos permitirão um desempenho cabal das mesmas? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são manifestamente insuficientes para um desempenho cabal das funções.	12
		Reduzido = 8 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são reduzidos para um desempenho cabal das funções.	
		Suficiente = 12 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são suficientes para um desempenho cabal das funções.	
		Bom = 16 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são adequados para um desempenho cabal das funções.	
		Elevado = 20 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são totalmente adequados para um desempenho cabal das funções.	
	Subtotal		12,00
RI = Relacionamento Interpessoal	Considera-se neste item a análise da postura e de estabelecimento de relação, no momento da entrevista. Assim, efetua-se a avaliação através da análise da postura e da forma como a/o candidata/o se comporta durante a entrevista.	Insuficiente = 4 valores: adotou uma postura inadequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.	16
		Reduzido = 8 valores: adotou uma postura pouco adequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.	
		Suficiente = 12 valores: adotou uma postura adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.	
		Bom = 16 valores: adotou uma postura perfeitamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.	
		Elevado = 20 valores: adotou uma postura completamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.	
	Subtotal		16,00
C = Comunicação	Considera-se neste item a análise da capacidade de comunicação e de argumentação e fundamentação nas respostas. Assim, efetua-se a avaliação da capacidade para transmitir a informação com clareza e precisão.	Insuficiente = 4 valores: não respondeu às questões com clareza e precisão.	16
		Reduzido = 8 valores: respondeu às questões com reduzida clareza e precisão.	
		Suficiente = 12 valores: respondeu às questões com suficiente clareza e precisão.	
		Bom = 16 valores: respondeu às questões de forma clara e precisa.	
		Elevado = 20 valores: respondeu às questões com total clareza e precisão.	
	Subtotal		16,00
Classificação EPS = (MD+EP+RI+C)/4			15,00

Anexo 3 - Ficha de Classificação Final				
Bolsa de Estágio Interno a realizar no Centro de Documentação e Informação (CDI)				
Identificação do candidato:				Maria Rita Mendonça Valente
Métodos de Seleção				Pontuação Obtida
Avaliação Curricular (AC)				16,6
Entrevista Profissional de Seleção (EPS)				15,00
Classificação Final		CF= 0,50 AC + 0,50 EPS		15,80