

ATA DE REUNIÃO

Ata n.º 3 – Bolsa Estágio Interno GP – Refª ISCAP-04/2026

2026/02/26	12:00	12:50	Sala Reuniões Piso 4
Data	Hora início	Hora fim	Local
Júri	Presidente	Ana Maria Alves Bandeira, Vice-Presidente do ISCAP	
	Vogal	Pedro Miguel Costa Soares, Secretário do ISCAP	
	Vogal	Claudio Barrios Vieira, Coordenador Principal do Gabinete de Património e do Serviço de Manutenção	
A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:	Ponto um: Avaliação dos Métodos de Seleção – Avaliação Curricular e Entrevista		
	Ponto dois: Deliberação e Homologação da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as		

Na data e hora acima referidas, reuniu o Júri do presente procedimento concursal para deliberar sobre a ordem de trabalhos.

Ponto um: Avaliação dos Métodos de Seleção – Avaliação Curricular e Entrevista

Em conformidade com o disposto no Edital do Concurso o Júri procedeu à avaliação curricular e entrevista do candidato admitida na ata n.º2.

Nº candidatura	Nome
33516	Pedro Miguel do Carmo Lopes

1) Avaliação Curricular (AC):

Nº candidatura	Nome	Resultado da AC
33516	Pedro Miguel do Carmo Lopes	15,00

No anexo I da presente ata é possível aferir da avaliação curricular desagregada por parâmetros de avaliação.

2) Entrevista Profissional de Seleção (EPS):

Nº candidatura	Nome	Resultado da EPS
33516	Pedro Miguel do Carmo Lopes	18,00

A grelha da Entrevista segue como anexo II à presente ata.

3) Classificação Final:

Nº candidatura	Nome	Classificação Final
33516	Pedro Miguel do Carmo Lopes	16,50

A ficha detalhada de classificação final segue como anexo III à presente ata.

Ponto dois: Deliberação e Homologação da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as

Nº candidatura	Nome	Classificação Final	
33516	Pedro Miguel do Carmo Lopes	1º	16,50

Deliberou o júri por unanimidade que o candidato Pedro Miguel do Carmo Lopes, colocado em 1º lugar, reúne os requisitos necessários ao posto de trabalho, pelo que são favoráveis à respetiva admissão.

Foi deliberado pelos membros do júri:

- i) não proceder à audiência do interessado, considerando que a decisão é inteiramente favorável ao mesmo, em conformidade com o disposto no artigo 124.º, alínea f), do Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 4/2015 de 7 de janeiro;
- ii) que concluída a audiência dos interessados da ata n.º2, nos termos do n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, adiante designada Portaria, e caso não se verifique a receção de qualquer alegação por parte dos candidatos, mais delibera o Júri, por unanimidade, passar a definitiva a lista de ordenação final dos candidatos aprovados e que consta no ponto dois da presente Ata, devendo a mesma ser submetida a homologação do Senhor Presidente do P.PORTO, nos termos do n.º 1 do art.º 25.º da Portaria.
- iii) que as deliberações do Júri serão disponibilizadas também no sítio da Internet do ISCAP, em www.iscap.ipp.pt (<https://www.iscap.ipp.pt/documentos-publicos/procedimentos-concursais/a-decorrer/a-decorrer>), bem como afixadas na Portaria do ISCAP.

Não havendo mais nenhum assunto a tratar, a reunião foi dada por encerrada. A presente ata, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do júri presentes.

Nome	Função	Assinatura
Ana Maria Alves Bandeira	Presidente do Júri	
Pedro Miguel Costa Soares	Vogal efetivo	
Claudio Barrios Vieira	Vogal efetivo	

Anexo I - Grelha de Avaliação Curricular - Refª ISCAP/PR-004/2026**Bolsa de Estágio Interno a realizar no Gabinete de Património (GP)**

Identificação do candidato:			Pedro Miguel do Carmo Lopes
Parâmetros		Classificação	
		Pontos	Pontuação Obtida
Nota final do curso	18 valores ou superior	20	18
	15 valores ou inferior a 18 valores	18	
	13 ou inferior a 15 valores	16	
	Inferior a 13 valores	14	
Formação Complementar - Área das Habilitações Exigidas Serão considerados os estágios não remunerados, bem como ações de formação profissional, cursos breves, seminários, encontros e jornadas diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto a preencher	Superior ou igual a 25 horas	20	12
	>= 10 horas e < 25 horas	16	
	< 10 horas	12	
Formação Complementar - Outras Áreas Serão considerados os estágios não remunerados, bem como ações de formação profissional, cursos breves, seminários, encontros e jornadas diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto a preencher	Superior ou igual a 50 horas	20	12
	>= 25 horas e < 50 horas	16	
	< 25 horas	12	
Total (média)			15

Bolsa de Estágio Interno a realizar no Gabinete de Património (GP)

Ficha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Parâmetros	Resumo dos temas a avaliar / questões introdutórias	Níveis Classificativos	Candidatos/as Classificação
			Pedro Miguel Lopes
MD = Motivação e disponibilidade para o desempenho das funções	Neste item procurar-se averiguar as motivações profissionais das/os candidatas/os inerentes à função a desempenhar, especialmente, se as razões da candidatura constituem uma opção consciente da/o candidata/o. Questões introdutórias - Considera que tem a motivação e a disponibilidade necessárias para o desempenho das funções? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são manifestamente insuficientes.	20
		Reduzido = 8 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são reduzidas.	
		Suficiente = 12 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são suficientes.	
		Bom = 16 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são as adequadas.	
		Elevado = 20 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são elevadas.	
	Subtotal		20,00
EP = Experiência Profissional	Neste item analisa-se o conhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho em função da experiência e conhecimentos adquiridos. Questões introdutórias - Tendo em conta as funções a desempenhar, considera que a sua experiência profissional e conhecimentos adquiridos permitirão um desempenho cabal das mesmas? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são manifestamente insuficientes para um desempenho cabal das funções.	12
		Reduzido = 8 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são reduzidos para um desempenho cabal das funções.	
		Suficiente = 12 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são suficientes para um desempenho cabal das funções.	
		Bom = 16 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são adequados para um desempenho cabal das funções.	
		Elevado = 20 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são totalmente adequados para um desempenho cabal das funções.	
	Subtotal		12,00
RI = Relacionamento Interpessoal	Considera-se neste item a análise da postura e de estabelecimento de relação, no momento da entrevista. Assim, efetua-se a avaliação através da análise da postura e da forma como a/o candidata/o se comporta durante a entrevista.	Insuficiente = 4 valores: adotou uma postura inadequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.	20
		Reduzido = 8 valores: adotou uma postura pouco adequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.	
		Suficiente = 12 valores: adotou uma postura adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.	
		Bom = 16 valores: adotou uma postura perfeitamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.	
		Elevado = 20 valores: adotou uma postura completamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.	
	Subtotal		20,00
C = Comunicação	Considera-se neste item a análise da capacidade de comunicação e de argumentação e fundamentação nas respostas. Assim, efetua-se a avaliação da capacidade para transmitir a informação com clareza e precisão.	Insuficiente = 4 valores: não respondeu às questões com clareza e precisão.	20
		Reduzido = 8 valores: respondeu às questões com reduzida clareza e precisão.	
		Suficiente = 12 valores: respondeu às questões com suficiente clareza e precisão.	
		Bom = 16 valores: respondeu às questões de forma clara e precisa.	
		Elevado = 20 valores: respondeu às questões com total clareza e precisão.	
	Subtotal		20,00
Classificação EPS = (MD+EP+RI+C)/4			18,00

Anexo III - Ficha de Classificação Final

Bolsa de Estágio Interno a realizar no Gabinete de Património (GP)

Identificação do candidato:				Pedro Miguel do Carmo Lopes
Métodos de Seleção				Pontuação Obtida
Avaliação Curricular (AC)				15
Entrevista Profissional de Seleção (EPS)				18,00
Classificação Final		CF= 0,50 AC + 0,50 EPS		16,50