

**QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2020
(PROPOSTA)**

Última atualização: 13/05/2020

Ministério: da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior

Organismo: Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto do Instituto Politécnico do Porto

Missão:

O ISCAP é uma escola de ensino superior politécnico que tem por missão específica a formação, a investigação, a criação e difusão da cultura e do saber e a prestação de serviços na área das ciências empresariais.

EIXOS ESTRATÉGICOS (IPP):

EIXO 1 – PESSOAS

EIXO 2 - ENSINO A APRENDIZAGEM

EIXO 3 – I&D, TRANSFERÊNCIA DE CONHECIMENTO E CRIAÇÃO CULTURAL E ARTÍSTICA

EIXO 4 - INTERNACIONALIZAÇÃO

EIXO 5 - COMUNICAÇÃO E PROMOÇÃO INSTITUCIONAL

EIXO 6 - GOVERNAÇÃO E GESTÃO ESTRATÉGICA

EIXO 7 - COMUNIDADE

Objetivos	Resultado 2019	Meta 2020	Concretização 2020			Desvio
			Resultado	Classificação		
				Superou	Atingiu	
EFICÁCIA Ponderação: 40%						
EIXO 4 Ponderação: 40%						
Linha Orientadora: Garantir a presença internacional que promova as novas oportunidades de cooperação a nível global						
Ind 1: 001. % de estudantes estrangeiros <small>(n.º de estudantes estrangeiros / Total estudantes inscritos no 1.º e 2.º ciclo *100)</small>	14,11%	13,39%				
Peso: 70%						
Ind 2: 002. % de professores visitantes estrangeiros <small>(n.º de docentes estrangeiros/ Total de docentes do ISCAP*100)</small>	23,98%	2,87%				
Peso: 30%						
EIXO 2 Ponderação: 60%						
Linha Orientadora: Criação de oportunidades para um ensino experimental e integrador em toda a oferta formativa						
Ind 3: 003. Atratividade dos cursos de 1.º ciclo <small>(Estudantes colocados na 1.ª fase do CNAES / Total de Vagas Iniciais)</small>	100,00%	100,00%				
Peso: 100%						
EFICIÊNCIA Ponderação: 20%						
EIXO 2 Ponderação: 100%						
Linha Orientadora: Reestruturação da oferta formativa diversificada e para diferentes públicos						
Ind 4: 004. Número de ofertas formativas concebidas de resposta a novas necessidades de formação superior não conferentes de grau <small>(N.º de ofertas formativas concebidas / n.º de ofertas formativas existentes)</small>	58,33%	14,00%				
Peso: 100%						
QUALIDADE Ponderação: 40%						
EIXO 3 Ponderação: 10%						
Linha Orientadora: Melhorar a estrutura de suporte, promovendo a excelência da I&D						
Ind 5: 005. % de membros doutorados em centros de I&D <small>(N.º de membros doutorados em centros de I&D / Total de membros dos Centros de Investigação)</small>	76,56%	77,17%				
Peso: 100%						
EIXO 3 Ponderação: 10%						
Linha Orientadora: Apostar na contratação de pessoas altamente qualificadas em termos científicos						
Ind 6: 007. % Rácio docentes doutorados e especialistas <small>(Docentes doutorados e especialistas ETI/Total de docentes ETI)</small>	77,14%	82,00%				
Peso: 100%						
EIXO 1 Ponderação: 80%						
Linha Orientadora: Incrementar as oportunidades de formação						
Ind 7: 008. % de não docentes envolvidos em ações de formação	34,33%	35,00%				
Peso: 100%						
Objetivos Mais Relevantes:	1, 2, 3 e 6					

Meios disponíveis		DUP: 221			
Recursos Humanos	Número	Pontuação	Pontos Planeados	Pontos Executados	Desvio
Dirigentes Superiores	4	20	17680		
Dirigentes Intermediários	5	16	17680		
Técnico Superior	35	12	92820		
Especialista de Informática	3	12	7956		
Técnico de Informática	3	9	5967		
Assistente Técnico	22	8	38896		
Assistente Operacional	10	5	11050		
Total	82	82	192049		

Orçamento			
Orçamento (€)	Estimado	Realizado	Desvio
Orçamento de funcionamento	11 143 697 €		
PIDDAC	0 €		
Total	11 143 697 €		

Indicador	Fontes de Verificação	Indicador	Fontes de Verificação
Indicador 1	Gabinete de Relações Internacionais	Indicador 6	Divisão de Gestão de Pessoas
Indicador 2	Gabinete de Relações Internacionais	Indicador 7	Divisão de Gestão de Pessoas
Indicador 3	GAMC		
Indicador 4	CTC e CEFAS		
Indicador 5	CEI e CEOS.PP		